

Bilancio di Sostenibilità

2024

Indice



Lettera agli stakeholder	05
Highlights	06
Nota Metodologica	08
Il percorso ESG di Trafilerie Carlo Gnutti	10
L'impegno aziendale per garantire un business responsabile	12
Il coinvolgimento dei principali portatori di interesse	14
L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza	16
La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri	19
La realtà di Trafilerie Carlo Gnutti e la crescita nel tempo	22
I pionieri nella lavorazione dell'ottone	24
Le attività produttive e le principali operazioni aziendali	26
L'attenzione verso lo sviluppo di soluzioni innovative	34
La struttura e i processi di governance	36
L'organo di governance, ruoli e responsabilità	39
Trasparenza, etica e integrità	42
L'implementazione di standard riconosciuti e verificati	44
Un modello di business fondato sulla sicurezza	46
I risultati economici e le performance	48
La generazione e distribuzione del valore	50

La salvaguardia del capitale naturale	54
La consapevolezza di poter fare la differenza	56
La riduzione dell'impatto ambientale	59
Consumi energetici responsabili	60
Il monitoraggio delle emissioni GHG	64
La gestione dell'acqua	67
L'economia circolare applicata ai materiali	70
La valorizzazione degli scarti di produzione	72
Le risorse umane dell'azienda	76
Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti	78
Le attività di crescita professionale e personale	83
La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro	86
I benefit offerti e l'attenzione al benessere delle persone	89
La creazione di solide e proficue sinergie con il territorio	90
Il cliente al centro	92
La catena di fornitura aziendale	94
Il rapporto con le comunità locali	97
Content Index	98

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

è con rinnovato impegno e senso di responsabilità che presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità di Trafilerie Carlo Gnutti. Questo documento rappresenta per noi non solo un esercizio di trasparenza, ma un'opportunità per condividere con voi il percorso intrapreso, le sfide affrontate e i risultati raggiunti nel 2024.

L'integrazione dei criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) continua a guidare le nostre scelte strategiche, nella convinzione che il futuro dell'industria passi da un equilibrio consapevole tra competitività e responsabilità. La sostenibilità è parte della nostra identità: lo dimostrano le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001 che da anni attestano il nostro impegno per una gestione efficiente e rispettosa delle risorse naturali.

Il nostro impegno ambientale si affianca a una gestione responsabile delle risorse: alla base dei nostri prodotti vi è infatti un processo industriale che valorizza le logiche dell'economia circolare, dando nuova vita agli scarti e alimentando nuove filiere.

Non meno importante è il nostro approccio al capitale umano. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori – interni ed esterni – rimane un pilastro della nostra cultura aziendale. Investire nelle persone, nel loro benessere e nelle competenze è per noi una priorità.

La redazione di questo secondo Bilancio di Sostenibilità è stata per noi un'occasione per riflettere sui progressi fatti, ma anche per definire nuovi obiettivi e continuare a migliorarci.

Crediamo che la sostenibilità sia un percorso collettivo, da costruire insieme ai nostri stakeholder, con trasparenza, ascolto e spirito di collaborazione.

Dott. Enrico Gnutti

Highlights

GOVERNANCE

18.355.386€

Utile netto

487.037.481€

Ricavi delle vendite

483.258.955€

Valore della produzione

486.018.248€

Valore economico generato

3.730.000€

Capitale sociale

92%

Percentuale del valore economico distribuito sul generato



SOCIALI

3.025

Ore di formazione erogate

392

Numero di dipendenti

29

Numero di nuovi assunti

4%

Percentuale di dipendenti donne

95%

Percentuale di dipendenti a contratto indeterminato



AMBIENTALI

-12%

Riduzione dei consumi idrici FY2024 vs FY2023

-31%

Emissioni Scope 1 + Scope 2 (market-based) FY2024 vs FY2023

-2%

Emissioni Scope 1 + Scope 2 (location-based) FY2024 vs FY2023

-17%

Riduzione dei rifiuti prodotti FY2024 vs FY2023

Nota metodologica

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. (di seguito riportata anche come "Azienda") si impegna per garantire l'adozione di un modello di business responsabile che tenga in considerazione gli impatti sull'ambiente e la società e che preveda il costante miglioramento delle performance.

In linea con questa volontà, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha elaborato il Bilancio di Sostenibilità 2024, il secondo documento di questa portata per l'Azienda, al fine di riportare gli aspetti principali connessi con le attività del business e le modalità di gestione dei rischi e delle opportunità emerse in ambito ESG. La produzione del Bilancio di Sostenibilità riflette l'attenzione aziendale riguardo una sempre maggiore comprensione e considerazione degli impatti generati verso le persone e l'ambiente in cui opera.

Con questo documento Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. vuole anche rappresentare l'allineamento della propria strategia con gli obiettivi di sviluppo sostenibile condivisi a livello internazionale e si impegna per riportare i dati e le informazioni in modo trasparente, completo e comparabile. In questo senso, all'interno del Bilancio è possibile approfondire il collegamento tra gli obiettivi definiti dall'Azienda e gli SDGs (Sustainable Development Goals), specifici target parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per promuovere la transizione verso modelli di business sostenibili e responsabili. Grazie alle attività e alle iniziative sviluppate, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. dimostra il proprio supporto al raggiungimento di specifiche milestones approvate internazionalmente per incentivare la generazione di esternalità positive verso la società e il pianeta.

Il presente documento è stato elaborato seguendo

le linee guida dello standard GRI (Global Reporting Initiative), un framework internazionale per la rendicontazione delle informazioni non finanziarie, secondo metodologia "with reference to". Il periodo considerato per la rendicontazione delle informazioni presenti nel documento fa riferimento all'anno solare concluso il 31 dicembre 2024, mentre le informazioni puramente di carattere economico fanno riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 30 giugno 2024. L'elaborazione del documento è iniziata a valle della produzione del Bilancio Civile dell'Azienda, con l'obiettivo di comunicare le informazioni e i dati più recenti. Per garantire massima correttezza, chiarezza e trasparenza e offrire un'immagine aziendale veritiera, l'utilizzo di stime e assunzioni è stato ridotto al minimo.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. rappresenta un documento con il quale l'Azienda si impegna a comunicare ai propri stakeholder informazione sulle performance ESG delle proprie attività, i propri impatti e gli obiettivi prefissati per il futuro.



01

Il percorso **ESG** di Trafilerie Carlo Gnutti



- 1.1** L'impegno aziendale per garantire un business responsabile
- 1.2** Il coinvolgimento dei principali portatori di interesse
- 1.3** L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza
- 1.4** La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri



HIGHLIGHTS

9

Numero di SDGs supportati

11

Numero di temi materiali identificati

83

Numero di stakeholder coinvolti

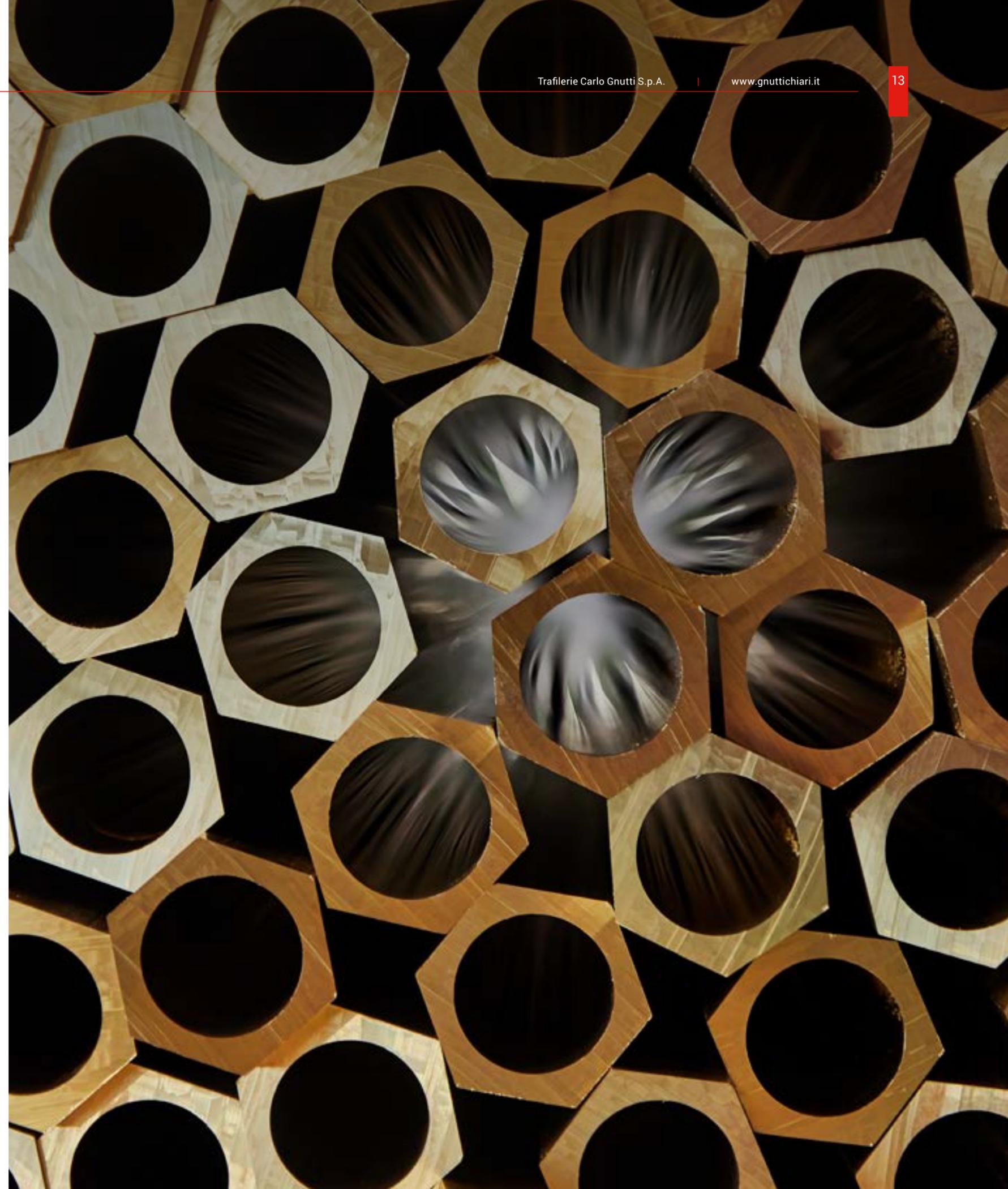
L'impegno aziendale per garantire un business responsabile

La volontà di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. di ricoprire il ruolo di azienda leader nel proprio settore si estende anche al mondo ESG.

Con l'elaborazione del secondo Bilancio di Sostenibilità volontario, l'Azienda mira a rendicontare le proprie performance ambientali, sociali e di governance, a consolidare i propri processi interni e a identificare gli aspetti del business maggiormente rilevanti per gli stakeholder e per il business, guidando così la propria strategia ESG.

Attraverso le diverse sezioni del documento è possibile comprendere il percorso intrapreso da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A.; i dati e le informazioni sono suddivisi per area di appartenenza: ambiente, sociale e governance.

Con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2024, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna per coniugare il proprio sviluppo aziendale e gli obiettivi economici con la generazione di impatti positivi per il territorio e le persone, nonché con la mitigazione degli impatti negativi generati o generabili dalla normale operatività.



Il coinvolgimento dei principali portatori di interesse

Per assicurare l'integrazione di considerazioni sulle reali esigenze e aspettative del contesto interno ed esterno in cui Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. opera all'interno della propria strategia, l'Azienda ha avviato e concluso un processo di stakeholder engagement. Adottare un processo di coinvolgimento dei portatori di interesse permette di costruire relazioni solide con gli stakeholder, aumentando la trasparenza e l'attendibilità dei risultati raccolti, e di individuare in anticipo possibili rischi ed opportunità per il business.

Per garantire un'ampia copertura delle necessità dei propri stakeholder e dell'Azienda, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha coinvolto:

- **Top Management aziendale**, che detiene visione diretta sulle scelte strategiche e le priorità per la crescita del business;
- **Dipendenti**, in quanto rappresentanti del capitale umano dell'Azienda
- **Stakeholder esterni** individuati tra clienti, fornitori e partner commerciali ed istituti finanziari.

Tramite lo stakeholder engagement, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. dimostra di essere consapevole del ruolo che i portatori di interesse ricoprono nella definizione degli obiettivi e delle strategie aziendali e nella comprensione del contesto in cui vengono svolte le attività aziendali. Sulla destra vengono riportate le diverse modalità utilizzate per il coinvolgimento degli stakeholder nella definizione della strategia aziendale.

Tra le attività effettuate per comprendere le opinioni degli stakeholder era presente la compilazione di un questionario ESG finalizzato allo svolgimento dell'analisi di materialità. Tale analisi indaga la rilevanza di specifiche tematiche ESG rispetto al business di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. In questo senso, sono stati sottoposti ad analisi 24 temi relativi alle sfere di governance, sociale e ambientale per comprendere la significatività degli impatti generati o potenzialmente generabili dall'Azienda. Il medesimo questionario è stato poi anche somministrato al Top Management. Inoltre, le considerazioni di quest'ultimo gruppo sono state approfondite mediante singole interviste per comprendere meglio il livello di presidio che ha Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. sugli aspetti ESG richiesti.

Categorie di stakeholders, esplicitazione e attività di

ENGAGEMENT



Dipendenti

Chi opera alle dipendenze o per conto di TCG, incluse le loro rappresentanze (es. sindacati).

ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT

- Illustrazioni periodiche dei risultati;
- Momenti di formazione;
- Programmi di on-boarding per neoassunti;
- Questionario ESG finalizzato allo svolgimento dell'analisi di materialità



Istituti Finanziari

Banche e istituti di credito che possono contribuire al finanziamento delle attività della Società.

ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT

- Relazioni finanziarie periodiche;
- Sito web istituzionale;
- Questionario ESG finalizzato allo svolgimento dell'analisi di materialità.



Fornitori

Chi fornisce a TCG materie prime, materiali, servizi, tecnologie.

ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT

- Questionario di sostenibilità
- Questionario ESG finalizzato allo svolgimento dell'analisi di materialità



Clienti

Fruitori dei prodotti di TCG.

ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT

- Customer service dedicato;
- Questionario ESG finalizzato allo svolgimento dell'analisi di materialità

L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza

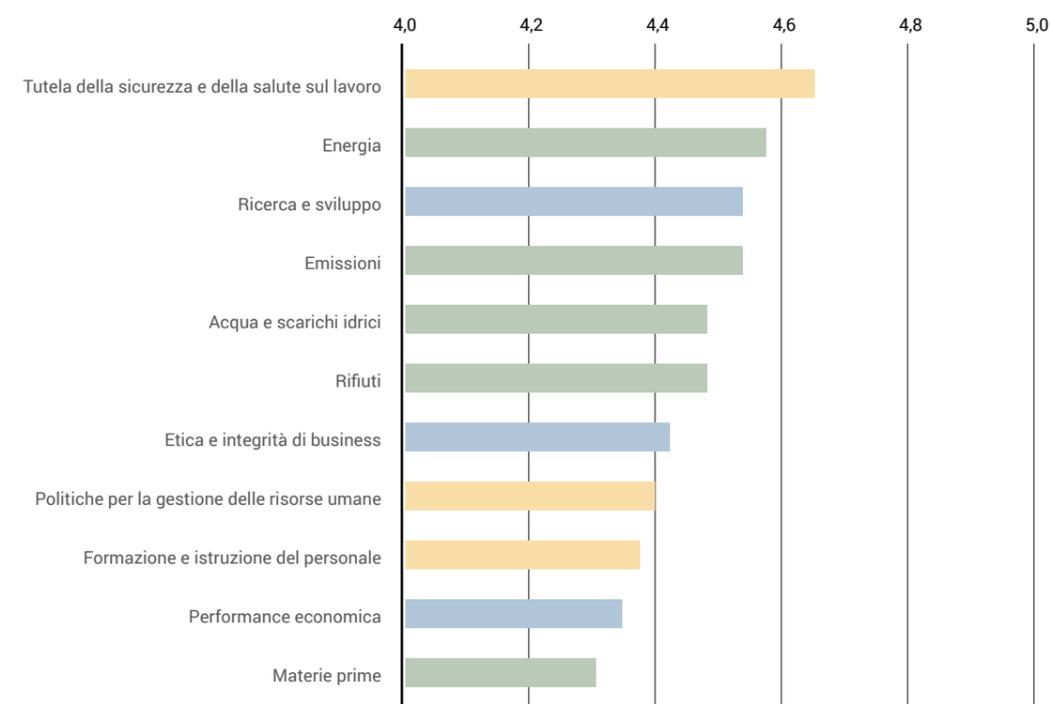
Per poter intraprendere un percorso volto al miglioramento delle performance ESG e alla promozione di una comunicazione responsabile con i portatori di interesse, è necessario comprendere gli impatti, positivi e negativi, generabili o potenzialmente generati dall'Azienda su persone ed ambiente, attraverso la c.d. "analisi di materialità".

L'analisi di materialità rappresenta il primo tassello di questo percorso e consiste in un processo di identificazione e valutazione degli impatti e dei temi ambientali, sociali ed economici più rilevanti per il business aziendale e per gli stakeholder coinvolti.

Questa analisi funge da motore per lo sviluppo di strategie ESG e guida la rendicontazione, permettendo all'Azienda di focalizzarsi sugli aspetti di principale interesse per la stessa e per i propri stakeholder.

Di seguito vengono riportati i temi emersi come materiali per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. in seguito all'analisi di materialità svolta, con i relativi impatti negativi e positivi identificati.

PRIORITIZZAZIONE DEI TEMI MATERIALI



I temi materiali per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. sono in totale 11 e sono suddivisi per i 3 pilastri ESG: 5 fanno riferimento alla sfera ambientale, 3 a quella sociale e 3 a quella di governance.

Considerando le attività portate avanti dall'Azienda, risulta coerente con il business che gli aspetti maggiormente attenzionati siano quelli di tipo ambientale, in particolare quelli connessi all'energia, le emissioni e la risorsa idrica. È però interessante notare che sul podio, oltre al tema dell'energia, è presente anche una tematica sociale e una di governance, dimostrando il focus di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. su tutte le verticali della sostenibilità. Infatti, la tutela dei propri dipendenti emerge come l'aspetto prioritario per l'Azienda, che da sempre pone grande attenzione ad assicurare un clima di lavoro sicuro e salutare, mentre al terzo posto è presente la ricerca e lo sviluppo, anch'esso aspetto centrale per il business di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. al fine di proporre innovazioni nel settore e mantenere la propria posizione di leadership.



Descrizione degli impatti

Impatto positivo	Temi	Impatto negativo
Aumento del fatturato aziendale e acquisizione di nuove quote di mercato	Performance Economica	Riduzione del fatturato aziendale, perdita di quote di mercato
Eloquenza e trasparenza dell'operato in tutte le sue declinazioni di business	Etica e integrità di business	Perdita di valori e poca coerenza etica con mission e vision
Innovazione e sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni più sostenibili ed efficienti	Ricerca e sviluppo	Diminuzione della capacità di innovazione e stagnazione
Buona gestione degli eventi in termini ambientali e riduzione delle proprie emissioni	Emissioni	Fuoriuscita di agenti inquinanti
Riduzione dei costi derivanti da rifiuti, riutilizzo degli scarti di produzione all'interno del processo produttivo ambientale, riduzione dei rifiuti prodotti	Rifiuti	Costi elevati relativi alla gestione dei rifiuti, rischi ambientali connessi ad una gestione carente e non accurata, aumento dei rifiuti prodotti
Efficienza energetica e riduzione dei consumi	Energia	Inefficienza energetica e spreco di risorse
Buona gestione degli eventi in termini ambientali con riduzione dei prelievi e relativi consumi idrici	Acqua e scarichi idrici	Problemi di costi elevati e ripercussioni ambientali
Monitoraggio e gestione del rischio in termini di approvvigionamento ed eventuale modularità del coinvolgimento. Individuazione di materiali alternativi per evitare fermi di produzione	Materie prime	Perdita di monitoraggio e rischio prezzo, reputazione e sostituzione correlato
Elevata produttività e soddisfazione dei dipendenti, crescita del business e della capacità aziendale di trattenere talenti e acquisirne di nuovi	Politiche per la gestione delle risorse umane	Ridotta produttività e soddisfazione dei dipendenti; incapacità di trattenere talenti e acquisirne di nuovi
Soddisfazione del dipendente e valorizzazione del lavoro con aumento delle performance produttive	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	Problemi legali e turnover alto. Tasso di incidenti elevato
Aumento del know-how e della soddisfazione dei dipendenti, aumento della competitività dell'azienda sul mercato	Formazione e istruzione del personale	Riduzione del know-how aziendale, perdita di competitività sul mercato

La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri

Nel corso del 2024 Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha sviluppato il proprio Piano Strategico di Sostenibilità definendo obiettivi specifici per ciascun tema materiale. L'Azienda ha inoltre individuato iniziative volte a garantire il raggiungimento di tali obiettivi e indicatori per monitorare il relativo stato di avanzamento.

Per dimostrare coerenza con la strategia di sviluppo sostenibile condivisa a livello internazionale, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha basato il proprio piano seguendo i target definiti all'interno degli SDGs (Sustainable Development Goals) in modo da supportare attraverso le proprie azioni anche gli obiettivi dell'Agenda 2030 elaborati dall'ONU.

Il Piano Strategico di Sostenibilità rappresenta uno strumento molto utile per supervisionare le performance aziendali e valutare l'efficacia degli interventi attuati sulla base dell'avanzamento degli obiettivi definiti. In questo senso, il Piano è stato elaborato con il coinvolgimento del Top Management e i principali responsabili di funzione per stabilire impegni coerenti e in linea con lo sviluppo aziendale, sulla base di dati quantitativi e qualitativi analizzati nel dettaglio.

3 pilastri



- Favorire la transizione ecologica
- Integrare i principi ESG nella governance aziendale
- Garantire un contesto lavorativo sicuro, stimolante e inclusivo

9 aree strategiche



- Governance Strategica ESG
- Etica di Business e Compliance
- Comunicazione della Sostenibilità
- Diritti dei Lavoratori e Salute e Sicurezza
- Diversità e inclusione, Welfare e Wellbeing, Sviluppo Professionale
- Rapporti con le comunità
- Gestione degli impatti Ambientali
- Economia Circolare
- Innovazione Sostenibile

17 obiettivi



- Aumentare il coinvolgimento degli stakeholder nelle decisioni aziendali
- Promuovere la trasparenza nella comunicazione aziendale
- Valutare gli impatti dell'azienda in ambito ESG
- Allineare la strategia di sostenibilità dell'azienda agli SDGs
- Ridurre l'impatto ambientale legato alle emissioni prodotte dall'azienda
- Promuovere e tutelare il benessere di ciascun lavoratore
- Promuovere la crescita professionale dei lavoratori
- Ridurre il consumo di acqua e incentivarne il trattamento ed il riutilizzo
- Introdurre nuovi sistemi e processi di efficientamento energetico
- Aumentare le quantità di scarti e rifiuti recuperati
- Aumentare il coinvolgimento dei dipendenti in azienda
- Aumentare la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili nel proprio mix energetico
- Incentivare costanti investimenti in ambito R&D
- Crescita del fatturato e consolidamento nel settore
- Riduzione del consumo di materie prime vergini
- Individuare le implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico
- Attrarre risorse umane qualificate

In totale, sono stati definiti 17 obiettivi e 32 iniziative.

Sulla base del livello di rilevanza di ciascuna tematica, e di conseguenza di ciascun obiettivo, è stato assegnato un grado di priorità a ciascuna specifica iniziativa, al fine di pianificare efficientemente le risorse aziendali.

Nel corso dell'anno l'Azienda ha avviato alcune delle attività presentate nel Piano Strategico di Sostenibilità, come, ad esempio:

- **L'acquisto di una parte di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili.** Grazie a questa iniziativa, ora, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., oltre a produrre parte dell'energia consumata tramite fotovoltaico, acquista il 35% del totale di energia consumata certificata tramite Garanzie d'Origine, ovvero certificati elettronici che attestano l'origine rinnovabile dell'energia elettrica prodotta.
- **L'ottenimento della Certificazione Ambientale di Prodotto (EPD).** Trafilerie Carlo Gnutti Spa ha ottenuto tale certificazione per tre famiglie di prodotti (leghe) a seguito di verifica dell'ente SGS ICS Italia Srl in data 12/03/2025:
 - Ottoni standard al piombo
 - Ottoni binari
 - Ottone al silicio (ECOSI)

Questo importante traguardo rappresenta un passo concreto verso una maggiore trasparenza ambientale e una gestione responsabile delle risorse.

L'Environmental Product Declaration (Dichiarazione Ambientale di Prodotto) è una certificazione volontaria che descrive le prestazioni ambientali dei prodotti in accordo con lo Standard Internazionale UNI EN ISO 14021 Etichette e dichiarazioni ambientali – Asserzioni ambientali auto-dichiarate (etichettatura ambientale di Tipo II) fornendo informazioni verificate sull'impatto ambientale dei prodotti lungo il loro ciclo di vita, comparabili e credibili sull'impatto ambientale del ciclo di vita del prodotto, dalla fase di estrazione delle materie prime fino all'uscita dallo stabilimento. Attraverso un'analisi approfondita del ciclo di vita (LCA – Life Cycle Assessment), è stato possibile quantificare e comunicare in modo strutturato parametri come: emissioni di CO₂, consumo di energia, utilizzo delle risorse e produzione di rifiuti.

L'ottenimento dell'EPD per ciascuna famiglia di lega dimostra l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità ambientale e supporta i clienti nelle loro scelte orientate alla responsabilità ambientale.

Questa certificazione non solo rafforza la credibilità dell'azienda sul mercato, ma costituisce anche un elemento strategico per accedere a mercati sensibili ai temi ambientali.

02

La realtà di Trafilerie Carlo Gnutti e la crescita nel tempo



- 2.1 I pionieri nella lavorazione dell'ottone
- 2.2 Le attività produttive e le principali operazioni aziendali
- 2.3 L'attenzione verso lo sviluppo di soluzioni innovative



I pionieri nella lavorazione dell'ottone

Trafilerie Carlo Gnutti, con i suoi 77 anni di storia, rappresenta un vero e proprio pilastro dell'economia bresciana.

L'azienda, infatti, nasce e si sviluppa in profonda continuità con il territorio in cui opera, famoso in tutto il mondo per la produzione di semilavorati in ottone e alluminio.

Fondata nel 1947, dai sette fratelli Gnutti, l'azienda avviò il proprio business producendo semilavorati in ottone e alluminio, scegliendo poi di specializzarsi nella sola lavorazione dell'ottone. Inizialmente, l'attività fu avviata su una porzione dell'ex Calzificio Ambrosi di Chiari (BS), acquistata nel 1947 e costituita da alcuni vecchi capannoni, su una superficie di circa 45.000 m². La produzione era allora concentrata sulla lavorazione di leghe di rame.

Tra il 1953 e il 1956, l'acquisizione del vecchio opificio fu completata, portando la superficie totale a 111.000 m². Lo stabilimento si ampliò progressivamente, acquisendo nuove aree limitrofe e costruendo nuovi capannoni. Dal 1957 al 1967, vennero prodotti anche semilavorati in

lega di alluminio, ma per ragioni tecniche questa produzione fu trasferita in un nuovo stabilimento a Rovato, diventato una società autonoma.

L'ultimo ampliamento, avvenuto nel 2011, ha portato la superficie complessiva dello stabilimento a 367.549 m². Attualmente, il sito dispone di due impianti di colata continua, una colata in lingottiere statiche, quattro impianti di estrusione, vari impianti di trafilatura, decapaggio, trattamento termico, collaudo e confezionamento.

Negli ultimi anni, l'azienda ha acquisito un ex stabilimento di pressofusione dell'alluminio, dove sono in corso lavori di ampliamento per aprire un impianto per la produzione di semilavorati in alluminio. In attesa del completamento del nuovo stabilimento, Trafilerie Carlo Gnutti effettua brevi campagne di produzione di semilavorati di alluminio nel sito principale, utilizzando billette acquistate da società esterne ed effettuando estrusione e trafilatura con gli impianti esistenti, adattati se necessario.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. rappresenta di fatto un'eccellenza italiana tra le aziende del settore, sia a livello nazionale che a livello europeo; con la volontà di guidare il mercato verso una crescita continua e duratura, l'Azienda si è unita all'associazione Assomet con l'obiettivo di favorire la crescita dell'intero settore ed evidenziare le esigenze dei produttori e trasformatori di metalli non ferrosi sul territorio italiano.

La storia

- 1947**
 Fondazione della Società Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. il 12 aprile da parte dei sette fratelli Gnutti. L'attività inizia su una porzione dell'ex stabilimento "Linificio e Canapificio Nazionale" a Chiari (Brescia). Installazione iniziale di una pressa per estrusione da 2800 tonnellate, una fonderia con forni di piccola capacità e una trafileria.
- 1953-1956**
 Completamento dell'acquisto del vecchio opificio, portando la superficie totale a 111.000 m². Inizio dell'espansione graduale dello stabilimento.
- 1957-1967**
 Produzione di semilavorati in lega di alluminio. Successivamente, questa produzione viene trasferita in un nuovo stabilimento a Rovato, che diventa una società autonoma.
- 2011**
 Ultimo ampliamento dello stabilimento principale, portando la superficie complessiva a 367.549 m², di cui 140.924 m² coperti.
- 2016**
 Cessazione della produzione presso il sito in Via Silvio Pellico a Chiari, dove venivano prodotti tubi di ottone.
- 2017**
 Acquisizione di un ex stabilimento di pressofusione dell'alluminio. Inizio dei lavori di ampliamento per aprire un nuovo impianto per la produzione di semilavorati in alluminio. Durante questa fase, vengono effettuate brevi campagne di produzione di semilavorati in alluminio nel sito principale per addestramento e acquisizione di esperienza.
- 2024**
 Elaborazione e pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità aziendale e sviluppo di un Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2026 per promuovere il miglioramento delle performance e assicurare una crescita responsabile.

Le attività produttive e le principali operazioni aziendali

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si occupa della produzione di semilavorati in ottone, estrusi e trafilati, a partire dalla fusione dei metalli costitutivi delle diverse leghe.



Le materie prime usate sono principalmente:

- rame, sotto forma di catodi e rottame da demolizione;
- zinco in pani;
- piombo in pani;
- ottone sotto forma di tornitura e sfridi di lavorazione

La produzione è suddivisa principalmente in:

- **Barra:** usata per stampaggio o lavorazione su macchine utensili (valvolame, rubinetterie, serrature e materiale elettrico);
- **Filo:** usato nella produzione di viti, articoli ornamentali e per saldatura;
- **Barra forata:** per la produzione di raccordi e materiale idraulico;
- **Laminato:** per la produzione di chiavi.

La gamma dei semilavorati in ottone viene attualmente prodotta in circa 50 diverse leghe, con tenori di rame compresi tra il 57 ed il 77%.

Le attività svolte all'interno dell'insediamento produttivo sito in Via S. Bernardino 23/A sono:

- Preparazione materie prime;
- Fusione dei metalli, colata e taglio del fuso;
- Riscaldamento ed estrusione;
- Decapaggio;
- Deformazione a freddo;
- Taglio a misura;
- Trattamento termico;
- Collaudo;
- Confezionatura e spedizione.

1. Preparazione e controllo della materia prima:

Le materie prime vengono recapitate allo stabilimento di Via S. Bernardino 23/A; dopo le operazioni di pesatura e controllo qualità, con verifica dell'assenza di radiazioni ionizzanti, esse vengono stoccate nel parco rottami in attesa di essere preparate per la fusione.

Le operazioni di preparazione consistono nell'impacchettatura del rame ottenuto dalla demolizione di cavi, nella tranciatura di pani di piombo, catodi di rame e rottami di ottone e nell'essiccazione della tornitura in forni rotativi.

2. Fusione dei metalli, colata e taglio del fuso:

I materiali da fondere vengono quindi trasportati con mezzi semoventi agli impianti di carica dei forni fusori. La fusione della materia prima avviene mediante impianti di colata continua e statica, caratterizzati da un elevato contenuto tecnologico. I forni fusori sono tutti ad induzione elettrica, a crogiolo o a canale, ed alimentano in un caso le lingottiere statiche e negli altri i forni di colata degli impianti di colata continua. Durante il processo, il laboratorio chimico effettua continui controlli analitici per assicurare la conformità alle specifiche di produzione. Il prodotto finale di questa fase consiste in barre tagliate a lunghezza e diametro definito, note con il nome di billette, pronte per la fase successiva di estrusione. Dagli impianti di fonderia vengono prodotte billette con diametro 450 mm o 330 mm e lunghezze variabili a seconda dell'impiego.

3. Riscaldamento ed estrusione

Le billette prodotte passano quindi alla fase di estrusione. Prima di entrare in pressa per essere estruse, le billette vengono riscaldate in appositi forni per garantirne l'uniformità strutturale. L'estrusione si realizza con presse orizzontali di varie potenze, che producono barre in verghe o matasse, e laminati pronti per le lavorazioni a freddo.

4. Decapaggio

L'estruso in taluni casi viene decapato in soluzione di acido solforico, al fine di rimuovere lo strato superficiale di ossido presente dopo le lavorazioni a caldo.

5. Deformazione a freddo

Il materiale viene poi trafilato con vari tipi di trafilatura (a banco, combinata, monoblocco) o laminato su laminatoi. Questo processo consente di ridurre le dimensioni e modificare le caratteristiche metallurgiche del prodotto estruso. Le operazioni si svolgono con impianti di trafilatura e laminazione altamente automatizzati e performanti, che permettono un monitoraggio continuo della qualità del prodotto.

Il materiale viene quindi tagliato a misura secondo le specifiche richieste dal cliente.

6. Trattamento termico

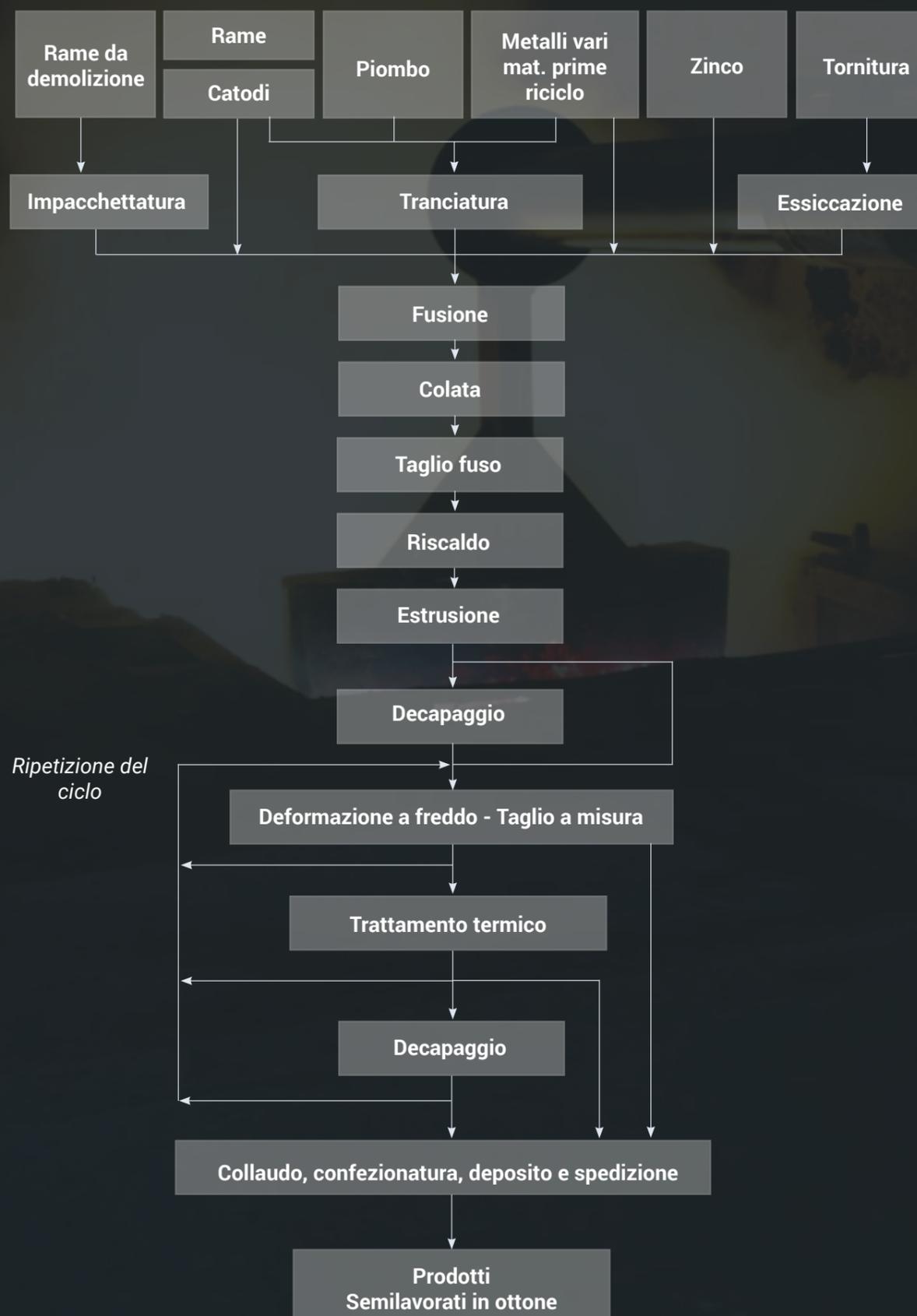
In base al ciclo produttivo e alle caratteristiche richieste, il materiale trafilato può essere sottoposto a trattamenti termici di ricottura e/o distensione. In alcuni casi i prodotti lavorati subiscono trattamenti termici intermedi o finali in appositi forni a gas metano o elettrici. Successivamente ai trattamenti termici intermedi è necessario sottoporre nuovamente il materiale a decapaggio e successiva trafilatura o laminazione.

7. Collaudo, confezionatura e spedizione

Al termine delle operazioni suddette, seguono quelle di collaudo, confezionatura e spedizione; al prodotto finito viene applicata un'etichetta per essere stoccato nel magazzino automatico in attesa che vengano pianificate le spedizioni nazionali ed internazionali.

Di seguito viene riportato uno schema del ciclo produttivo sopra descritto.

| Schema a blocchi del ciclo produttivo:



Trafilerie Carlo Gnutti garantisce ai propri clienti un'ampia gamma di semilavorati in ottone di elevata qualità che trovano applicazione in settori quali idrotermosanitario, rubinetteria, valvolame e loro componenti ma anche elettrico e automobilistico. Il processo produttivo ha inizio con la valutazione della materia prima e culmina con la produzione di semilavorati in ottone

PRODOTTI

- **Barra in ottone per stampaggio:** Semilavorato a sezione tonda ($\emptyset 10 \div 160$ mm) utilizzato per stampaggio a caldo.
- **Barra in ottone in verghe per torneria:** Semilavorato a sezione tonda ($\emptyset 2 \div 80$ mm), esagona (CH 3 \div 70 mm) e quadra (CH 3 \div 60 mm) fornito in verghe.
- **Barra in ottone in rotoli e bobine:** Semilavorato a sezione tonda ($\emptyset 2 \div 14$ mm), esagona (CH 4 \div 13 mm) e quadra (CH 4 \div 13 mm) fornito in rotoli e bobine.
- **Barra forata in ottone:** Semilavorato forato a sezione variabile fornito in verghe.
- **Filo:** Semilavorato a sezione tonda o sagomata.
- **Nastro:** Semilavorato fornito in rotoli (spessore: 1 \div 3,6 mm, larghezza: 30 \div 95 mm).
- **Profilati in ottone:** Prodotti su specifica richiesta, i profilati delle Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. soddisfano le più svariate esigenze del cliente finale.



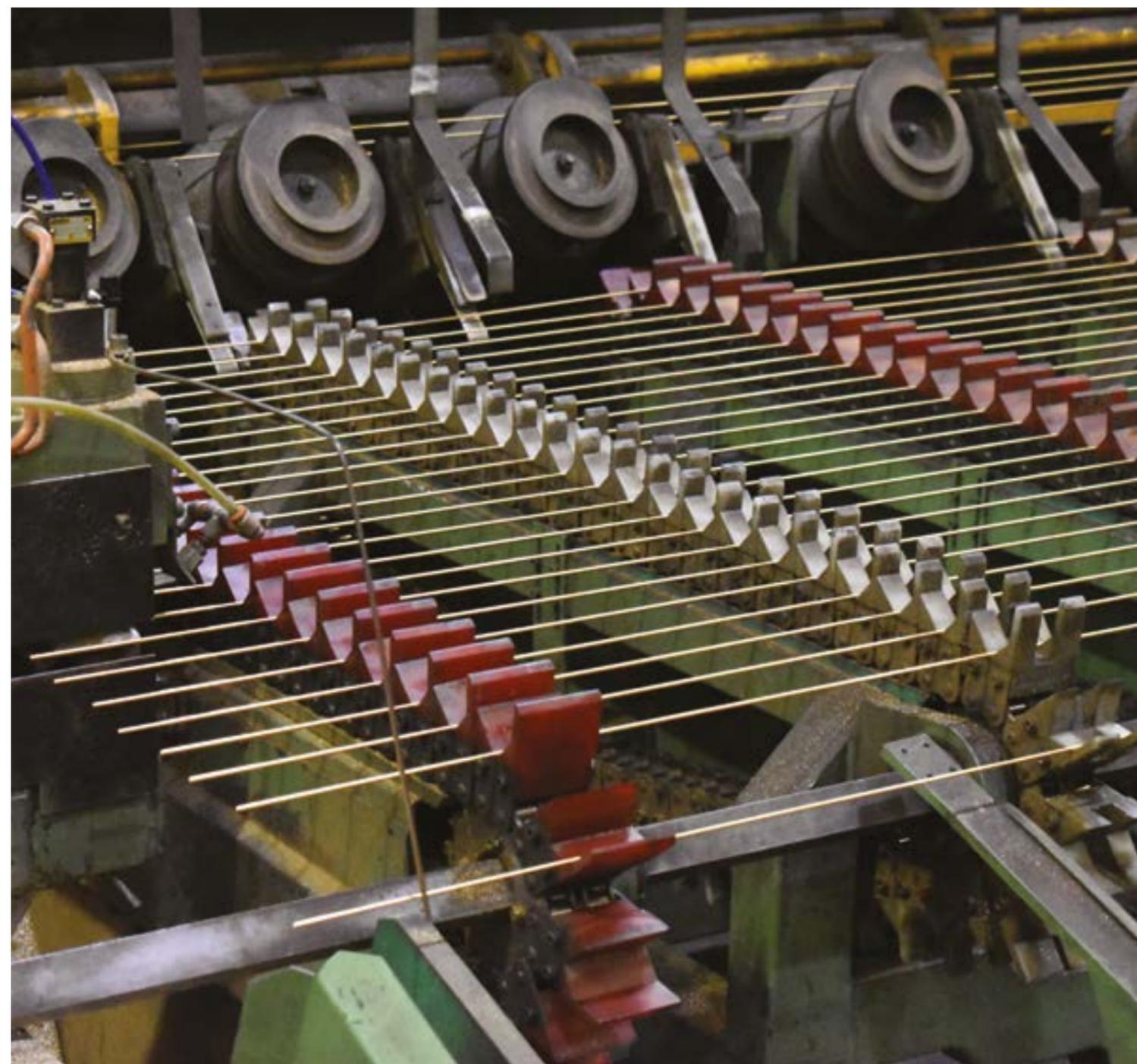
LEGHE PRODOTTE

- **C46500:** Naval Brass Arsenical a basso contenuto di piombo con ottima resistenza alla corrosione.
- **C67300:** Bronzo al manganese ad alta resistenza con buone caratteristiche di stampaggio a caldo e sufficiente lavorabilità per asportazione truciolo. Ideale per applicazioni che richiedono una combinazione di eccezionali caratteristiche di usura ed elevata resistenza agli urti.
- **CF724R:** Lega per saldature.
- **CW507L:** Lega binaria ad alto rame per deformazioni a freddo conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04. La lega è stata inserita anche nella nuova European Positive List.
- **CW508L:** Lega binaria standard per deformazioni a freddo conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04. La lega è stata inserita anche nella nuova European Positive List. È presente anche una variante con piombo massimo a 80 ppm.
- **CW509L:** Lega binaria con buona deformabilità a freddo conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04. La lega è stata inserita anche nella nuova European Positive List ed utilizzabile a contatto con l'acqua potabile per il mercato americano. Sono presenti anche varianti con piombo massimo pari a 0,05% o a 0,1%.
- **CW510L:** Lega binaria con ottime caratteristiche di stampaggio a caldo e sufficiente lavorabilità per asportazione truciolo conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04. La lega è stata inserita anche nella nuova European Positive List ed utilizzabile a contatto con l'acqua potabile per il mercato americano. Sono presenti anche varianti con piombo massimo pari a 0,1% o a 80 ppm.
- **CW511L:** Lega binaria antidezincificante conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04 ed utilizzabile a contatto con l'acqua potabile per il mercato americano. È presente anche una variante con piombo massimo a 0,1%.
- **CW600N:** Lega per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo.
- **CW601N:** Lega per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo.
- **CW602N:** Lega al piombo antidezincificante standard.
- **CW603N:** Lega con ottima lavorabilità per asportazione truciolo con buona lavorabilità a freddo.
- **CW605N:** Lega per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo.
- **CW606N:** Lega per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo.
- **CW607N:** Lega per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo.

- **CW608N:** Lega per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo.
- **CW610N:** Lega per lavorazioni meccaniche con discreta lavorabilità a freddo. È presente anche una variante con piombo massimo a 0,7%.
- **CW611N:** Lega per lavorazioni meccaniche con discreta lavorabilità a freddo. È presente anche una variante con piombo massimo a 1,5%.
- **CW612N:** Lega per lavorazioni meccaniche con discreta lavorabilità a freddo e buone caratteristiche di stampaggio, è presente una variante conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04.
- **CW613N:** Lega per lavorazioni meccaniche con discreta lavorabilità a freddo e buone caratteristiche di stampaggio, è presente una variante conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04.
- **CW614N:** Lega al piombo standard per lavorazioni meccaniche, è presente una variante conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04.
- **CW616N:** Lega al piombo per stampaggio a caldo con ottime qualità superficiali e con buona lavorabilità.
- **CW617N:** Lega al piombo standard per stampaggio a caldo con buona lavorabilità conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04. È presente una variante con piombo massimo a 2,0 % e una variante Amagnetica con limitato tenore di ferro e nichel.
- **CW625N:** Lega al piombo antidezincificante conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04.
- **CW626N:** Lega al piombo antidezincificante conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04.
- **CW627N:** Lega con piombo ridotto per stampaggio a caldo con buona lavorabilità.
- **CW713R:** Lega complessa ad alta resistenza con buone caratteristiche di stampaggio a caldo e sufficiente lavorabilità per asportazione truciolo con ottime proprietà meccaniche e di resistenza ad usura.
- **EC0713:** Lega complessa ad alta resistenza con buone caratteristiche di stampaggio a caldo e sufficiente lavorabilità per asportazione truciolo con ottime proprietà meccaniche e di resistenza ad usura. Variante della CW713R con piombo massimo pari a 0.1 %.
- **CW719R:** Lega allo stagno (Naval Brass) a basso contenuto di piombo con eccellente resistenza alla corrosione marina.
- **CW720R:** Lega al manganese resistente alla corrosione e ad alte temperature, con discreta lavorabilità e buona stampabilità.
- **CW724R:** Lega rame/silicio a basso piombo, antidezincificante e con buona resistenza alla tenso-corrosione con ottime caratteristiche di stampaggio a caldo e sufficiente lavorabilità

per asportazione truciolo conforme alla 4MS Common Composition List e al DM174 of 06/04/04. La lega è stata inserita anche nella nuova European Positive List ed utilizzabile a contatto con l'acqua potabile per il mercato americano.

- **SPM:** Lega non normata per lavorazioni meccaniche con buona lavorabilità a freddo simile alla lega CW608N.



L'attenzione verso lo sviluppo di soluzioni innovative

L'attenzione verso le attività di ricerca e sviluppo è uno dei principali tratti distintivi di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., realtà che da sempre investe tempo e risorse nello sviluppo di nuove soluzioni più performanti e meno impattanti a livello ambientale.

L'Azienda è infatti considerata pioniera nel proprio settore per una serie di importanti innovazioni effettuate nel corso degli anni, dalla sua fondazione ad oggi. I cambiamenti positivi introdotti da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. riguardano sia il prodotto offerto che i vari processi necessari al suo ottenimento. Per questa ragione, sono stati installati progressivamente nel tempo presse di

elevata potenza e macchinari più efficienti per incrementare la produzione e aumentare il livello di sicurezza nell'ambiente di lavoro.

Negli ultimi anni, le attività di ricerca e sviluppo si sono prevalentemente incentrate sullo studio di nuove leghe contraddistinte per non avere piombo al loro interno o per averne in quantità relativamente ridotte.

A questo proposito, Trafilerie Carlo Gnutti conferma il proprio ruolo di leader di mercato con la produzione della linea di semilavorati "ECOSI", in lega senza piombo per stampaggio a caldo e per torneria adatta a soddisfare le sempre più stringenti normative igieniche ed ambientali.

Ogni qualvolta si presenta la necessità di avviare una produzione non standardizzata per soddisfare le richieste del cliente, nell'ambito della direzione settimanale di qualità vengono definite le linee guida del progetto (tipologia prodotto, modalità di implementazione dei controlli e dei test). Inoltre, a produzione ultimata, la verifica dell'efficacia del progetto viene valutata sulla base della raccolta dati dei parametri e delle problematiche riscontrate nelle varie fasi produttive, oltre che dal feedback da parte del cliente.

Nei prossimi anni è prevista l'apertura di un impianto per la produzione di barre e profili, estrusi e trafilati, in leghe di alluminio a media e alta resistenza, partendo da billette nelle varie leghe.

Le caratteristiche meccaniche e proprietà metallurgiche finali del materiale prodotto saranno ottenute con l'impiego di impianti specifici progettati con standards Aerospace.

L'impianto è contraddistinto per l'impiego di tecnologie all'avanguardia per quanto riguarda le attività di estrusione, stiratura, trafilatura, movimentazione, controlli superficiali e confezionamento del materiale.

Tutto il processo produttivo sarà supportato da un tracking capillare del materiale con archiviazione dei dati di processo, pensato per ottimizzare i flussi di materiale, migliorare la sicurezza delle merci, controllare i rischi legati al trasporto e garantire la qualità dei processi.

03

La struttura e i processi di governance



- 3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
- 3.2 Trasparenza, etica e integrità
- 3.3 L'implementazione di standard riconosciuti e verificati
- 3.4 Un modello di business fondato sulla sicurezza
- 3.5 I risultati economici e le performance
- 3.6 La generazione e distribuzione del valore



HIGHLIGHTS

18.355.386€

Utile netto

483.258.955€

Valore della produzione

487.037.481€

Ricavi delle vendite

445.844.478€

Valore economico distribuito

486.018.248€

Valore economico generato

3.730.000€

Capitale sociale

92%

Percentuale del valore economico distribuito sul generato

La governance rappresenta il modello per definire le regole da rispettare in azienda, coinvolgendo tutti gli attori che compongono l'impresa, e per assicurare una corretta gestione del business.

Si fa, in particolare, riferimento ai processi adottati dai membri della dirigenza per relazionarsi tra loro e con gli stakeholder e a linee guida volte a garantire sempre trasparenza, etica e responsabilità nella gestione aziendale, riducendo rischi e conflitti di interesse.

L'organo di governance, ruoli e responsabilità

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., riconoscendo l'importanza di una guida mirata alla transizione sostenibile, fin dalle sue origini ha rivolto grande attenzione allo sviluppo di una governance responsabile e trasparente, con una struttura definita e completa coordinata dal Consiglio di Amministrazione (CdA).

Struttura chiave della governance dell'Azienda è l'Assemblea degli Azionisti, che ha lo scopo di promuovere gli interessi della generalità della compagine sociale e definire la strategia per la crescita aziendale. Inoltre, l'Assemblea degli Azionisti nomina i membri del Consiglio di Amministrazione e i suoi comitati, oltre ad approvare il bilancio ed eventualmente modificare lo statuto.

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di controllare e valutare l'efficacia delle attività a presidio degli ambiti di rischio e propedeutiche al miglioramento delle performance ESG. Il processo di analisi e monitoraggio dell'andamento aziendale viene effettuato con tutti gli esponenti del CdA, gli azionisti e il comitato di vigilanza per assicurare una completa considerazione degli aspetti economici, sociali e ambientali. La frequenza di tali valutazioni è trimestrale.

Inoltre, il CdA ha delegato ad alcuni dirigenti, in base alle specifiche competenze, la gestione degli impatti sulla sfera economica e ambientale, mentre affida al Responsabile del Personale il presidio degli aspetti relativi alle risorse umane. In caso vengano evidenziate particolari criticità, il massimo organo di governo si impegna per rivedere e rielaborare le procedure interne insieme ai dirigenti e ai responsabili delle varie aree di analisi per prevenire i rischi e promuovere una gestione responsabile.

Tra le figure maggiormente coinvolte nel controllo degli ambiti ESG sono presenti:

- il **Responsabile Servizio Ambientale, Salute e Sicurezza**, che ha il compito di supervisionare la direzione tecnica seguendo le linee guida delle ISO 14001 e ISO 45001;
- il **Responsabile Sistema Gestione Energia** che si occupa di assicurare il rispetto di quanto definito all'interno della ISO 50001;
- il **Responsabile Servizio e Assicurazione Qualità**, che si occupa del mantenimento di quanto previsto dalla ISO 9001.

Periodicamente, i responsabili riferiscono al più alto organo di governo su base settimanale, mensile o semestrale a seconda delle priorità e del livello di urgenza. Il CdA esegue i propri compiti operativi attraverso le attività svolte dagli Amministratori Delegati, le figure con i ruoli manageriali più elevati in Azienda, e coordina il lavoro delle funzioni strategiche ed esecutive ricoprendo un ruolo fondamentale per la stabilità dell'Azienda. I membri del CdA mantengono la loro posizione per 3 anni, periodo che può essere prolungato. È inoltre presente un Collegio Sindacale e un Revisore legale dei conti interno.

I membri del Consiglio di Amministrazione sono responsabili del controllo e della supervisione dei processi di due diligence, con l'obiettivo di garantirne la corretta applicazione, nonché della gestione degli aspetti legati alla sostenibilità. In tale ambito, la definizione e l'integrazione dei criteri ESG nei processi aziendali avviene in coordinamento con gli azionisti. Ciò consente valutazioni strategiche e orienta gli sviluppi futuri, anche sul fronte della sostenibilità. Le attività e i progetti in ambito ESG sono oggetto di monitoraggio e valutazione periodica, al fine di verificarne l'efficacia e, ove necessario, attivare misure correttive mirate.

Il processo di elaborazione del primo Bilancio di Sostenibilità di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. dello scorso anno, così come la redazione del presente documento, hanno direttamente coinvolto la Direzione aziendale che ha fornito la sua visione consentendo all'Azienda

di dimostrare il proprio impegno e comunicare in maniera trasparente con gli stakeholder e il pubblico in generale.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è da sempre molto attenta a prevenire possibili conflitti di interesse e, qualora vengano identificati rischi di questo tipo, si impegna per valutare il caso specifico attraverso momenti di confronto tra il CdA, l'Organo di Vigilanza, il Collegio Sindacale e i Soci. Le potenziali problematiche vengono comunicate sia in forma verbale diretta che per iscritto. Nell'anno corrente, così come in quello precedente, non sono state registrate criticità comunicate al massimo organo di governo.

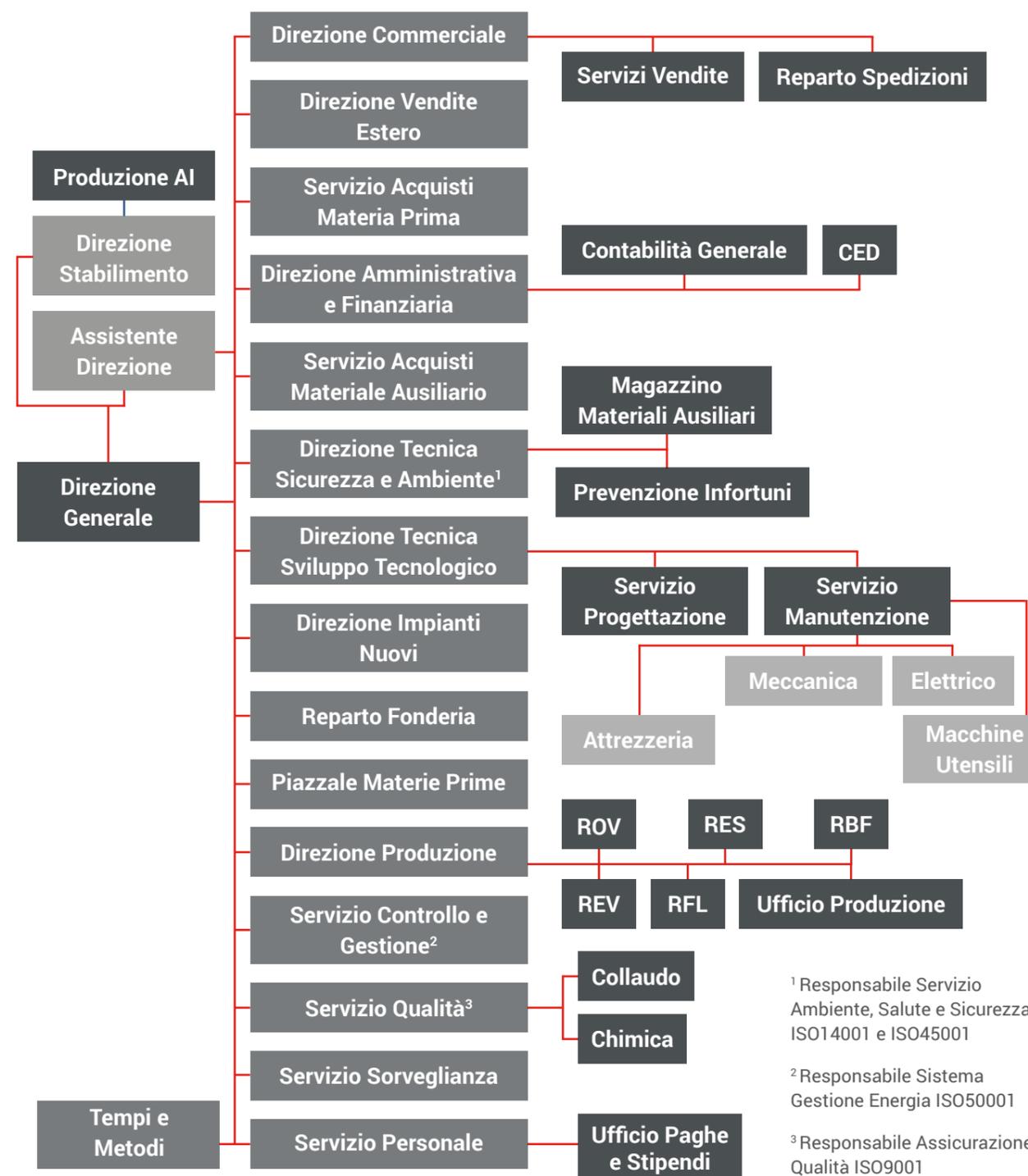
Con l'obiettivo di promuovere le conoscenze collettive, le capacità e le competenze del massimo organo di governo per quanto concerne i principi della transizione sostenibile, vengono svolte attività formative e di aggiornamento sia internamente che esternamente all'Azienda. Le performance del massimo organo di governo nel controllo e nella gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone vengono valutate dal CdA.

Infine, per quanto riguarda le norme relative ai processi di remunerazione, in Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. la retribuzione fissa degli amministratori delegati viene definita dal CdA mentre l'eventuale quota variabile prende la forma della compartecipazione agli utili in qualità di socio. Il livello di retribuzione è stabilito dagli organi di governo, sia indipendenti che dipendenti a maggioranza, escludendo gli interessati come parti correlate.

Sulla destra viene presentato l'organigramma aziendale per riportare nel dettaglio la struttura di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A.

Successivamente sono invece riportate le informazioni per quanto riguarda la composizione della governance e i diversi ruoli delle figure al suo interno.

Organigramma:



¹ Responsabile Servizio Ambiente, Salute e Sicurezza ISO14001 e ISO45001

² Responsabile Sistema Gestione Energia ISO50001

³ Responsabile Assicurazione Qualità ISO9001

Trasparenza, etica e integrità

Uno dei pilastri alla base del business di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è la volontà di garantire una gestione delle proprie attività e relazioni commerciali, e non, trasparente e in linea con i valori etici della società in cui viviamo.

L'Azienda presta da sempre molta attenzione ad assicurare la corretta applicazione delle disposizioni e indicazioni elaborate già nel 2013 all'interno del Codice Etico, documento contenente un insieme di principi e regole che guidano il comportamento dell'impresa, e si impegna per condividere i suoi contenuti a tutta la popolazione aziendale. L'organo responsabile per la supervisione e approvazione del Codice Etico è il CdA. Inoltre, il Codice Etico di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. rientra all'interno di un altro documento fondamentale per prevenire reati e responsabilità amministrative, ovvero il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231) in conformità al D. Lgs. 231/2001, introdotto in Azienda nel 2019. Lo scopo di questo documento è quello di garantire lo svolgimento delle attività di business in modo etico e conforme alla legge, riducendo il rischio di ricevere sanzioni.

Per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è essenziale che tutti i membri del proprio organico prendano visione di questi documenti e si impegnino per rispettare le norme in essi contenute. I destinatari di questi documenti sono infatti tutte le risorse umane dell'Azienda, dagli amministratori ai dipendenti fino ad arrivare a terze parti con cui vengono intessute relazioni, e ognuno è tenuto a seguire in base al



proprio ruolo le disposizioni contenute sia nel Codice Etico che nel MOG 231.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha predisposto un team di persone specifiche per analizzare nel dettaglio i possibili rischi di natura legale ed etica mediante un processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio degli aspetti che potrebbero rappresentare un pericolo in questo senso. Il MOG 231 elaborato segue le indicazioni proposte da Confindustria e le buone pratiche del settore, supportando l'introduzione di sistemi di gestione e controllo che riflettano i principi e i valori di etica, integrità e trasparenza promossi dall'Azienda.

All'interno del MOG 231 è presente una parte generale e introduttiva riguardo il quadro normativo a cui si fa riferimento, descrivendo l'applicabilità e lo scopo delle informazioni riportate, e una parte speciale finalizzata a mettere in relazione quanto presentato dalla parte generale con una spiegazione dettagliata dei vari reati considerati rilevanti per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. in base alle attività di business svolte.

In Azienda è anche presente un Organismo di Vigilanza, come riportato in precedenza, composto da figure indipendenti con capacità di prendere iniziativa e svolgere attività di controllo al fine di verificare il corretto funzionamento del MOG 231 e il rispetto dei principi descritti al suo interno. L'Organo di Vigilanza è inoltre responsabile di aggiornare periodicamente il documento quando necessario.

Per assicurare il rispetto di quanto sopra e indire azioni correttive qualora si verificassero non conformità, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha implementato un sistema di rimedio. Anche nel 2024 l'Azienda segue la scia positiva del 2023 confermando nuovamente l'assenza di non conformità legate a leggi e regolamenti e l'assenza di azioni legali, sia in corso che completate. In aggiunta, non si sono verificati incidenti ed episodi riguardanti la corruzione e/o comportamenti anti-competitivi e violazioni di leggi antitrust e contro il monopolio.

A conferma dell'impegno aziendale per assicurare la diffusione delle norme e dei principi relativi alle procedure di anticorruzione, tutti i membri del CdA e i dirigenti hanno seguito una formazione specifica in merito a questo tema e sono a conoscenza di tutte le disposizioni presenti in Azienda per prevenire eventuali rischi.

Infine, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha integrato nel proprio modello il sistema "whistleblowing", ovvero una procedura specifica che permette agli stakeholder di segnalare la presenza di un illecito e di eventuali azioni in contrasto con le norme aziendali senza il rischio di subire ripercussioni in seguito alla segnalazione. Attraverso questo sistema i dipendenti sono protetti da possibili rischi come il trasferimento, il sanzionamento o addirittura il licenziamento per aver condiviso la non conformità.

L'implementazione di standard riconosciuti e verificati

A dimostrazione della grande attenzione che Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ripone in tutte le varie fasi e attività del proprio business, sono numerose le certificazioni ottenute dall'Azienda per verificare di operare in modo corretto, responsabile e in linea con le normative di settore.

Essendo una realtà che si distingue sul mercato per l'elevata qualità dei propri prodotti, per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha rappresentato un passo essenziale l'ottenimento della certificazione ISO 9001, standard di riferimento internazionale per garantire la presenza in Azienda di processi specifici in grado di promuovere un aumento costante della qualità dei prodotti e servizi forniti, oltre che attestare l'attendibilità di quanto offerto all'esterno. La certificazione ISO 9001 è inoltre importante per incrementare la soddisfazione dei clienti e ampliare il proprio portafoglio di acquirenti. Lo scorso anno, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha rinnovato la certificazione. L'ottenimento della prima certificazione ISO 9001 risale al 2014.



Nel 2004 Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si è dotata della certificazione ISO 14001 per quanto riguarda il proprio sistema di gestione ambientale, evidenziando l'implementazione di efficaci procedure per controllare e gestire in maniera ottimale le attività svolte.



Nel 2007 Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha conseguito l'ottenimento della certificazione OHSAS, che prevede l'introduzione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori in linea con le disposizioni previste dalla norma BS OHSAS 18001:1999.



Nel 2018, la certificazione OHSAS è stata sostituita con la più moderna ISO 45001, che verte sui processi e sulle attività interne all'Azienda per migliorare la sicurezza e la salute dei dipendenti. Inoltre, sempre nel 2018, l'Azienda ha portato avanti il processo per certificare il proprio sistema di gestione energetico in conformità con la ISO 50001, in relazione alla fabbricazione di semilavorati in ottone.



Infine, nel 2025, Trafilerie Carlo Gnutti ha ottenuto la certificazione Environmental Product Declaration (EPD) per tre famiglie di leghe: ottoni standard al piombo, ottoni binari e ottone al silicio (ECOSI).



Si tratta di una certificazione volontaria che descrive in modo trasparente e oggettivo le prestazioni ambientali dei prodotti, in conformità allo Standard Internazionale UNI EN ISO 14021 – Etichette e dichiarazioni ambientali – Asserzioni ambientali autodichiarate (etichettatura ambientale di Tipo II). L'EPD fornisce informazioni verificate sull'impatto ambientale dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita, contribuendo così a una comunicazione credibile e comparabile delle performance ambientali.

La verifica è stata condotta da SGS ICS Italia Srl e si è conclusa con esito positivo in data 12 marzo 2025, rappresentando un importante risultato nell'ambito del piano strategico di sostenibilità dell'azienda, orientato alla responsabilità ambientale, alla trasparenza e al continuo miglioramento delle proprie pratiche produttive.

Un modello di business fondato sulla sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti è uno dei pilastri alla base del modello di business aziendale e uno degli aspetti sui quali viene riposta maggiore attenzione.

Il mantenimento di un luogo di lavoro salubre e sicuro è garantito da sistemi di gestione interni aventi lo scopo di definire procedure precise e linee guida per prevenire e ridurre il verificarsi di incidenti durante le attività. In quest'ottica, come anticipato, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha certificato il proprio sistema di gestione ambientale (SGA) secondo lo standard ISO 14001 e, allo stesso modo, ha ottenuto la certificazione ISO 45001 per il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (SGSS).

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna costantemente per assicurare un controllo continuo dei propri processi interni al fine di promuovere un progressivo miglioramento delle performance, sulla base delle politiche e delle normative. Attraverso i sistemi di gestione implementati

l'Azienda è infatti in grado di valutare attentamente i possibili rischi associati all'ambiente e alla sicurezza del personale, definendo la magnitudo e la probabilità degli impatti legati a questi aspetti. Inoltre, il continuo monitoraggio delle proprie performance permette a Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. di individuare le aree nelle quali è necessario intervenire con tempestività e di elaborare specifici obiettivi indirizzati ad accrescere lo sviluppo sostenibile dell'Azienda.

L'utilizzo di questi sistemi di gestione consente anche di stabilire con chiarezza i differenti ruoli e responsabilità delle figure presenti in Azienda al fine di garantire sempre una gestione operativa efficiente e controllata. In questo senso, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna per offrire corsi di formazione e aggiornamenti in relazione alla gestione di questi sistemi e in base alle necessità dei dipendenti.

La profonda consapevolezza aziendale riguardo l'importanza di gestire correttamente gli aspetti legati all'impatto ambientale e di salute e sicurezza trova concretezza anche nella definizione di specifici documenti ad uso interno. Tra questi emergono in particolare la "Politica Ambientale", la "Politica di Sicurezza" e la "Politica 105/15". I contenuti di queste politiche sono condivisi con il personale attraverso vari strumenti come il sito, la intranet aziendale e le bacheche in ufficio per facilitarne la comprensione e assicurarsi che tutte le risorse siano allineate a queste indicazioni.

Nel corso degli anni Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha sostituito i propri impianti e macchinari nel rispetto delle normative per garantire migliori prestazioni a livello ambientale incrementando la sicurezza in Azienda. Un esempio sono state le implementazioni degli abbattitori di fumi e l'integrazione di sistemi per la depurazione delle acque e per insonorizzare l'area produttiva, che hanno portato ad un miglioramento delle condizioni di lavoro del personale.

I risultati economici e le performance

Le performance economiche sono un indice estremamente importante per valutare l'andamento del business e valutare le connessioni con le performance di sostenibilità.

Senza una solidità finanziaria adeguata è complesso garantire uno sviluppo progressivo e avere le risorse necessarie per investire nel miglioramento delle proprie prestazioni. Per questa ragione, al fine di promuovere uno sviluppo sostenibile nel tempo, è fondamentale considerare in primis la sostenibilità dal punto di vista economico per poter poi investire e supportare iniziative e attività in grado di creare valore dal punto di vista ambientale e sociale.

In questo paragrafo vengono riportate le performance economiche in riferimento all'esercizio 2024 che considera il periodo dal 01/07/2023 al 30/06/2024. Tramite la condivisione di queste informazioni, l'Azienda si impegna per presentare in maniera chiara e completa i propri risultati economici, confrontandoli con quelli registrati l'anno passato.

Nel 2024 il capitale sociale di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. risulta essere 3.730.000,00 €.

Le informazioni riportate provengono dal rendiconto finanziario dell'Azienda, un prospetto riepilogativo che collega le modifiche avvenute nel patrimonio aziendale durante l'esercizio con quelle della posizione finanziaria. Tale documento evidenzia le fonti di finanziamento utilizzate dall'impresa nel periodo di riferimento e la destinazione delle risorse stesse. Per quanto riguarda la metodologia applicata, si precisa che, in conformità a quanto previsto dall'OIC 10, è stato adottato il metodo indiretto, attraverso il quale i flussi di cassa vengono determinati apportando al risultato d'esercizio le necessarie rettifiche per tener conto degli elementi non monetari.

I contenuti presentati sono stati elaborati secondo i criteri previsti dalla normativa civilistica nonché dalle disposizioni introdotte dal D.Lgs 139/2015 che ha recepito la direttiva comunitaria 2013/34. Nell'analisi e nella contestualizzazione dei dati sono stati utilizzati gli stessi principi contabili e di redazione adottati nell'esercizio precedente conformi alle vigenti norme dettate dall'art. 2423 bis. Sono stati inoltre rispettati i criteri della costanza, prudenza e competenza per valutare le voci riportate con la prospettiva della continuazione delle attività.

Di seguito vengono riportate le principali voci del conto economico riclassificate per quanto riguarda il 2024 e 2023.

Considerazioni economiche dal bilancio civilistico

Voci	2024	2023	Variazioni %
Ricavi dalle vendite	487.037.481 €	597.040.517 €	-18,42%
Valore della produzione (VdP)	483.258.955 €	654.883.534 €	-26,21%
Costi del personale / Vdp	5,27%	3,89%	1,39%
Acquisti di merci / Vdp	74,96%	74,46%	0,49%
Acquisti di servizi / Vdp	8,53%	10,82%	-2,30%
Godimento beni di terzi / Vdp	0,13%	0,02%	0,11%
Oneri diversi di gestione / Vdp	0,29%	0,24%	0,06%
Oneri finanziari netti / Vdp	0,57%	0,26%	0,31%

Considerando questi dati si denota una contrazione dei ricavi delle vendite nel 2024 rispetto all'anno precedente del 18,42%. Tuttavia, è importante sottolineare che la differenza tra i ricavi dalle vendite 2024-2023 è minore rispetto a quella presentata nello scorso Bilancio di Sostenibilità, evidenziando la capacità aziendale di individuare le giuste strategie, attività e accorgimenti per limitare gli effetti negativi derivanti dall'instabilità del contesto in cui l'Azienda opera. Infatti, l'aumento dei prezzi delle materie prime e dei costi di approvvigionamento energetico ha influenzato le operazioni e gli obiettivi aziendali e rallentato la crescita delle performance. Questi aspetti hanno inciso negativamente sia sulla gestione interna di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. sia sulla domanda da parte del pubblico, che ha registrato una riduzione negli ultimi anni.

In ogni caso, sebbene gli aspetti sopracitati non abbiano favorito una crescita delle performance economiche, l'Azienda ha comunque dimostrato una gestione efficiente e responsabile delle risorse finanziarie e ha mantenuto una visione lungimirante verso il futuro. Nel corso dei prossimi anni sono previsti ingenti investimenti per ampliare il business, come l'apertura del nuovo stabilimento posto tra il comune di Chiari e

di Urago d'Oglio e che sarà situato nello spazio prima destinato alla ex Durpress. Con l'avvio di questo nuovo stabilimento Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. genererà nuovi posti di lavoro per un totale di circa 100 nuove occupazioni, promuovendo la condivisione del valore aziendale generato verso la comunità.

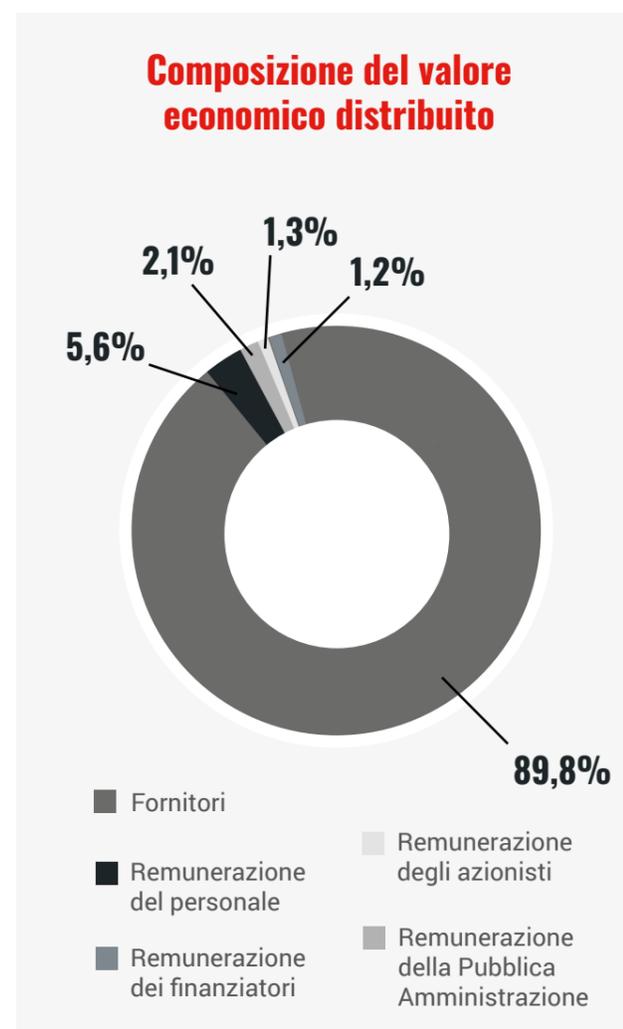
Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. considera con estrema attenzione anche l'aspetto fiscale e si impegna per gestire questo tema prevenendo e/o mitigando possibili rischi. In questo senso, l'Azienda viene supportata da un consulente che collabora insieme al revisore legale e al collegio sindacale per assicurare un controllo costante e una valutazione accurata delle tematiche ritenute maggiormente a rischio per il business. Tra questi aspetti emergono in particolare: l'aggiornamento della normativa fiscale, eventuali bonus edili e crediti fiscali di categoria e di settore e l'avvento dell'industria 4.0.

Infine, con l'obiettivo di prevenire possibili non conformità in merito alla normativa tributaria, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. incoraggia una continua condivisione delle informazioni e dati tra il consulente fiscale e il revisore dei conti per monitorare attentamente il processo di vendita dei prodotti, dall'ordine all'acquisizione.

La generazione e distribuzione del valore

Un aspetto importante per valutare la salute e la stabilità di un'impresa è la capacità di generare e distribuire valore ai propri portatori di interesse, alla comunità e alla società in generale.

Nello specifico, il valore economico distribuito evidenzia la totalità della ricchezza prodotta che è stata destinata a supportare la crescita e lo sviluppo degli stakeholder. In particolare, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. considera con attenzione eventuali esternalità che le proprie attività possano causare alle principali categorie di stakeholder, tra cui i dipendenti, i partner commerciali, i membri della comunità locale, la pubblica amministrazione e gli shareholder.



Il valore economico generato è definito come l'insieme dei guadagni registrati (con annessi investimenti, concessioni, vendite e royalties) e rappresenta il totale dei ricavi ottenuti.

Il valore economico distribuito consiste invece nella parte di valore economico generato concessa ai portatori di interesse e include i costi operativi e di gestione, gli stipendi e i benefici erogati ai dipendenti, i pagamenti ai fornitori, le tasse e gli investimenti effettuati a sostegno del territorio.

Successivamente vengono riportati i dati relativi al valore economico direttamente generato e al valore economico distribuito.

Nel 2024 si registra una contrazione del valore economico generato del 26% rispetto al 2023; tuttavia, è importante sottolineare che si tratta di una percentuale di riduzione inferiore rispetto a quanto riportato l'anno precedente, evidenziando comunque un miglioramento nel contenere la diminuzione del valore economico generato. La contrazione deriva principalmente dal fatto che sono diminuiti i ricavi delle vendite.

Contestualmente, nel 2024 anche il valore economico distribuito si è ridotto in maniera proporzionale al valore economico generato rispetto al 2023, con una contrazione del 25,4%. È però importante evidenziare che, nonostante la decrescita del dato, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha incrementato il valore economico distribuito sul generato di un punto percentuale rispetto all'annualità precedente (93%), a dimostrazione dell'impegno aziendale nel voler comunque supportare la crescita dei propri portatori di interesse nonostante l'andamento economico non sempre positivo.

	u.m.	2024	2023	Variazioni	%
Valore economico direttamente generato	€	486.018.248	656.595.979	-170.577.731	-26,0%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	487.037.481	597.040.517	-110.003.036	-18,4%
Variazioni delle rimanenze di prodotti e semilavorati e finiti	€	-9.194.717	33.627.071	-42.821.788	-127,3%
Variazioni delle rimanenze e dei lavori in corso su ordinazione	€	0	0	0	0,0%
Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	€	2.606.495	3.347.906	-741.411	-22,1%
Altri ricavi e proventi netti	€	2.809.696	20.868.040	-18.058.344	-86,5%
Proventi da partecipazioni	€	515	515	0	0,0%
Altri proventi finanziari	€	2.758.778	1.711.930	1.046.848	61,2%
Rettifiche di valore attività finanziarie	€	0	0	0	0,0%

Valore economico distribuito	€	451.852.937	606.092.789	-160.248.311	-26,4%
% su Valore Economico Dir. Generato	€	93%	92%		
Costi operativi riclassificati	€	405.476.726	560.193.841	-154.717.115	-27,6%
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	€	362.236.342	487.646.463	-125.410.121	-25,7%
Costi per i servizi	€	41.218.434	70.890.840	-29.672.406	-41,9%
Costi per il godimento di beni terzi	€	616.223	115.773	500.450	432,3%
Oneri diversi di gestione	€	1.405.727	1.540.765	-135.038	-8,8%
Remunerazione del personale	€	25.476.438	25.449.994	26.444	0,1%
Costi del personale	€	25.476.438	25.449.994	26.444	0,1%
Remunerazione dei finanziatori	€	5.246.113	3.125.469	2.120.644	67,9%
Interessi ed altri oneri finanziari	€	5.246.113	3.125.469	2.120.644	67,9%
Remunerazione degli azionisti	€	6.008.459	6.008.459	0	0%
Utili distribuiti	€	6.008.459	6.008.459	0	0%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	€	9.645.201	11.315.026	-1.669.825	-14,8%
Imposte sul reddito	€	9.645.201	11.315.026	-1.669.825	-14,8%

04 La salvaguardia del capitale naturale



- 4.1 La consapevolezza di poter fare la differenza
- 4.2 La riduzione dell'impatto ambientale
- 4.3 Consumi energetici responsabili
- 4.4 Il monitoraggio delle emissioni GHG
- 4.5 La gestione dell'acqua
- 4.6 L'economia circolare applicata ai materiali
- 4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione



AMBIENTALI

-12%

Riduzione dei consumi idrici FY2024 vs FY2023

-17%

Riduzione dei rifiuti prodotti FY2024 vs FY2023

-31%

Emissioni Scope 1 + Scope 2 (market-based) FY2024 vs FY2023

-2%

Emissioni Scope 1 + Scope 2 (location-based) FY2024 vs FY2023



La consapevolezza di poter fare la differenza

Sempre più aziende sono chiamate a intraprendere un percorso di sostenibilità e a trasformare i loro modelli di business per rispondere alle richieste normative e degli stakeholder. Trafilerie Carlo Gnutti vede la transizione ecologica come un'opportunità strategica: migliorare l'efficienza energetica, ridurre gli sprechi e investire in attività di ricerca e sviluppo può aumentare la

competitività e rafforzare la reputazione aziendale nel lungo periodo.

Negli ultimi anni si sono verificati con sempre più frequenza eventi climatici estremi che hanno evidenziato la necessità di ridurre la pressione esercitata dall'uomo sul pianeta e di tutelare le risorse naturali in via di esaurimento.

In questo contesto, le aziende private rivestono un ruolo sempre più centrale nell'attuazione di una transizione sostenibile e Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., in quanto realtà pioniera nel proprio settore, ma non solo, si è posta in prima linea per favorire l'introduzione di principi ESG all'interno dei processi aziendali. L'Azienda è consapevole degli impatti generati sull'ambiente in seguito alle proprie operazioni e si impegna per introdurre metriche e target legati alla riduzione delle emissioni GHG, del consumo di suolo e di acqua, alla tutela degli ecosistemi e della biodiversità al loro interno, alla generazione di energia da fonti rinnovabili e all'implementazione di logiche connesse al tema dell'economia circolare.



La riduzione dell'impatto ambientale

La sensibilità di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. verso i temi ambientali contraddistingue l'approccio aziendale nell'esecuzione delle operazioni di business e guida un continuo miglioramento delle performance con l'obiettivo di limitare gli impatti negativi e massimizzare le esternalità positive.

L'Azienda ha indirizzato notevoli risorse economiche per l'efficientamento dei propri sistemi produttivi, per effettuare la sostituzione di strumenti datati con alternative tecnologiche più moderne e per sviluppare soluzioni innovative nella propria proposta. Ad esempio, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha sostituito nel corso degli anni i mezzi di movimentazione come ruspe, carrelli ed elevatori

in favore di alternative più ecologiche. In aggiunta, sono stati introdotti negli impianti dei sistemi per l'abbattimento dei fumi e per l'essiccazione diversi accorgimenti per ridurre l'impatto acustico delle operazioni e limitare la dispersione di inquinanti.

Nel 2017 l'Azienda ha installato nuovi impianti dediti al trattamento delle acque per ridurre l'impatto sulla risorsa idrica e promuovere un utilizzo consapevole. Successivamente, nel 2018, è stata introdotta una nuova linea fumi per la linea di produzione Intal 1, secondo le disposizioni dell'AIA, al cui interno sono stati inseriti sistemi per la produzione di energia elettrica e per il preriscaldamento dell'aria di combustione.

Dal 2020, inoltre, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha implementato un altro impianto di abbattimento fumi sulla linea di produzione Intal 3, che sarà poi anch'essa integrata con sistemi per la produzione elettrica e per le attività di preriscaldamento dell'aria di combustione. Al momento, è in fase di installazione la linea di produzione Intal 2 a cui verranno aggiunti i medesimi sistemi presenti nelle linee Intal 3 e Intal 1.

Attraverso la grande esperienza maturata nel settore e il solido know-how delle proprie risorse interne, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna costantemente per studiare e valutare con attenzione possibili innovazioni da applicare ai macchinari e agli impianti al fine di migliorarne la produttività e, in generale, le performance.

Consumi energetici responsabili

Per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., essendo una realtà energivora, è sempre stato di fondamentale importanza assicurare una gestione energetica responsabile ed efficiente, promuovendo l'utilizzo di sistemi di risparmio energetico e producendo autonomamente una quota parte dell'energia elettrica consumata attraverso pannelli fotovoltaici.

Per garantire un'efficace gestione energetica, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. effettua, tramite letture dai contatori, analisi e controlli mensili, per valutare i consumi con specifici indicatori, e annuali, per valutare i consumi delle diverse attività ed operazioni aziendali, suddividendoli per le diverse fonti energetiche impiegate.

L'Azienda si impegna inoltre ad effettuare audit regolari stabiliti all'interno del piano annuale del Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) e definiti con il supporto delle funzioni interne al Energy team del SGE e dei responsabili di reparto, oltre che dalla direzione e da un consulente esterno. Il Top Management è coinvolto in tali considerazioni; pianifica riunioni e confronti con i responsabili per valutare l'andamento delle performance e l'efficacia della politica adottata in relazione a questi aspetti. L'Azienda riesamina periodicamente i risultati degli audit interni condotti e svolge analisi di contesto e ricerche sul mercato per individuare possibili accorgimenti.

A dimostrazione del proprio impegno, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione energetico certificato secondo lo standard internazionale ISO 50001, una norma che fornisce un quadro di riferimento per la gestione efficiente dell'energia, migliorando le prestazioni, riducendo

i consumi e i costi, e diminuendo di conseguenza l'impatto ambientale. L'Azienda ha elaborato una politica energetica al fine di formalizzare le procedure interne e le azioni necessarie per assicurare un corretto utilizzo dell'energia, nonché per stabilire obiettivi specifici e iniziative volte al loro raggiungimento nel corso di un periodo di tempo definito.

Per quanto concerne le azioni intraprese al fine di limitare i consumi energetici e efficientare le operazioni, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha effettuato un revamping completo su una sezione di un impianto fotovoltaico a tetto da 141 kW e sullo stesso impianto ha fatto un repowering per una potenza nominale di 260 kW. Al momento l'Azienda sta considerando la possibilità di dedicare ulteriori risorse finanziarie per incrementare la capacità di generazione di energia elettrica da pannelli fotovoltaici con un impianto a terra.

Trafilerie Carlo Gnutti ha scelto di prendere parte attivamente alla transizione ecologica attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici per una produzione complessiva attuale di 3.327 kWp.

L'energia prodotta dagli impianti è utilizzata internamente e, in quota parte, ceduta in rete. Tutti i pannelli fotovoltaici installati dal 2012 sono inoltre registrati al PV Cycle, l'associazione che assicura lo smaltimento dei moduli danneggiati ed il recupero di quelli esausti presso centri allestiti su tutto il territorio europeo. È inoltre in fase di valutazione un nuovo investimento destinato ad incrementare la capacità di generare energia elettrica da fonte rinnovabile con impianto a terra.

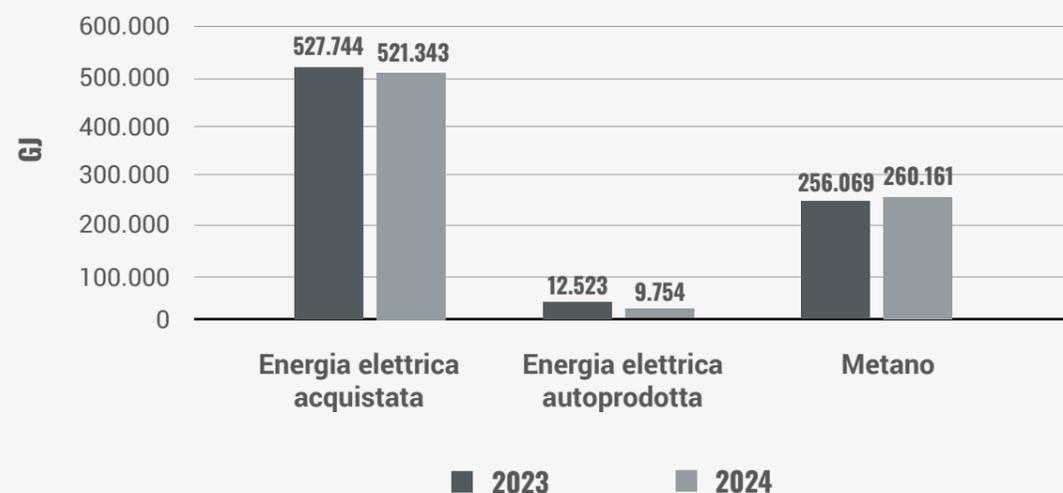
Un ulteriore efficientamento introdotto dall'Azienda è stato il sistema ORC nella linea Intal 1, un ciclo termodinamico usato per convertire calore a bassa e media temperatura in energia elettrica. Questo sistema utilizza un fluido organico con un basso punto di ebollizione al posto dell'acqua, permettendo di sfruttare fonti di calore residuale, geotermico o solare a bassa temperatura. Il sistema ORC aziendale è composto da una caldaia ad olio diatermico e da una turbina e utilizza il calore dei fumi emessi dalla camera di post-combustione per produrre circa 1030 kWp di potenza nominale lorda.

Durante il 2024 Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha acquistato una quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, certificate con Garanzie d'Origine per un totale di 50.000 MWh. Le Garanzie d'Origine sono certificati elettronici che attestano che una certa quantità di energia elettrica è stata prodotta da fonti rinnovabili e sono necessarie per garantire la trasparenza nel mercato dell'energia.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione		u.m.	2023	2024
Energia elettrica	Totale energia elettrica acquistata e consumata	GJ	527.744	521.343
	di cui acquistata da fonti rinnovabili certificate con Garanzia d'Origine	GJ	0	180.000
	Totale di energia elettrica autoprodotta e consumata	GJ	12.523	9.754
	di cui autoprodotta da fonti rinnovabili (impianti fotovoltaici e ORC*)	GJ	12.523	9.754
	Totale energia elettrica autoprodotta e venduta	GJ	8.105	5.831
Metano	Gas naturale per processo produttivo	GJ	256.069	260.161
Consumi energetici totali		GJ	796.336	791.258
Parco auto Aziendale	Gasolio	GJ	9.702	8.987
	Benzina	GJ	154	108
Consumi energetici totali del parco auto aziendale		GJ	9.856	9.095

*L'ORC recupera i cascami termici dei forni (alimentati a gas naturale) di essiccazione dei trucioli di ottone.

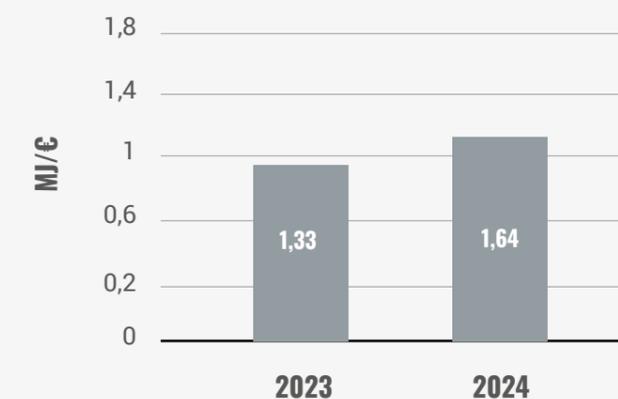
Consumi energetici da fonti stazionarie



La flotta auto di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., si compone di auto utilizzate dai dipendenti per le trasferte e le attività sul territorio e mezzi per la movimentazione della merce come ruspe e carrelli elevatori. Nel 2024, l'Azienda ha ridotto dell'8% il proprio consumo di carburante (gasolio e benzina) rispetto al 2023. Nello specifico, l'utilizzo di gasolio è calato del 7% mentre il consumo di benzina ha subito una contrazione del 30%.

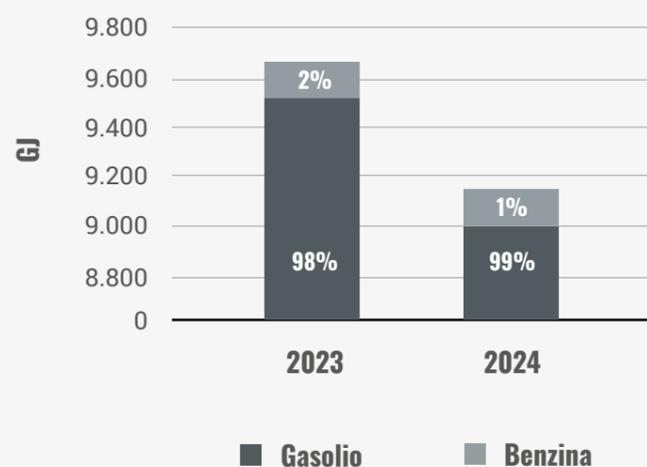
Sulla destra viene presentato il dato riguardo l'intensità energetica, ovvero un indicatore che riporta il rapporto tra energia consumata e performance economiche in termini di fatturato.

Intensità energetica



Per quanto riguarda l'intensità energetica misurata, nel 2024 l'Azienda ha registrato un leggero aumento del dato, dovuto allo svolgimento di attività energivore nel corso dell'anno.

Consumi energetici da fonti mobili



Nel corso del 2024 Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha proseguito la scia positiva del 2023 riguardo il progressivo miglioramento delle proprie performance ambientali e la riduzione nel consumo di risorse naturali. Nello specifico, l'Azienda ha ulteriormente diminuito i propri consumi energetici totali rispetto all'anno precedente, efficientando in particolar modo la gestione dell'energia elettrica per quanto riguarda la quota acquistata e consumata.



Il monitoraggio delle emissioni GHG

La crisi climatica è strettamente legata alle emissioni di gas serra ("GHG"), principalmente derivanti dall'uso di combustibili fossili per le attività industriali e per il trasporto di merci e persone, così come dagli allevamenti intensivi e dall'agricoltura. Le aziende, in particolare le realtà produttive ed energivore giocano un ruolo cruciale nel contrasto a tale crisi. Ridurre l'impronta di carbonio non è solo una necessità ambientale, ma anche un fattore strategico per la sostenibilità economica e la competitività futura delle imprese. Adottare obiettivi specifici di riduzione delle emissioni permette di mitigare gli impatti del cambiamento climatico, rispettare normative sempre più stringenti e rispondere alle crescenti aspettative di consumatori e investitori verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Queste emissioni vengono suddivise in Scope 1, Scope 2 e Scope 3:

- Le **emissioni Scope 1** rappresentano tutte le emissioni dirette generate da fonti possedute o controllate dall'azienda (stazionarie e mobili);
- Le **emissioni Scope 2** includono tutte le emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata da terze parti (es. elettricità, calore);
- Le **emissioni Scope 3** comprendono infine tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore, come quelle legate a fornitori, trasporti e uso dei prodotti.

In particolare, per quanto riguarda le emissioni di Scope 2, ci sono due possibili approcci di calcolo: metodo "location-based" e metodo "market-based". Il primo approccio misura le emissioni in base al

mix medio di produzione dell'elettricità nella zona in cui l'energia viene consumata, indipendentemente dal fornitore, mentre il secondo considera le emissioni in base alle scelte aziendali, utilizzando i fattori di emissione specifici presenti nei contratti di fornitura, come l'acquisto di energia rinnovabile certificata (es. Garanzie d'Origine).

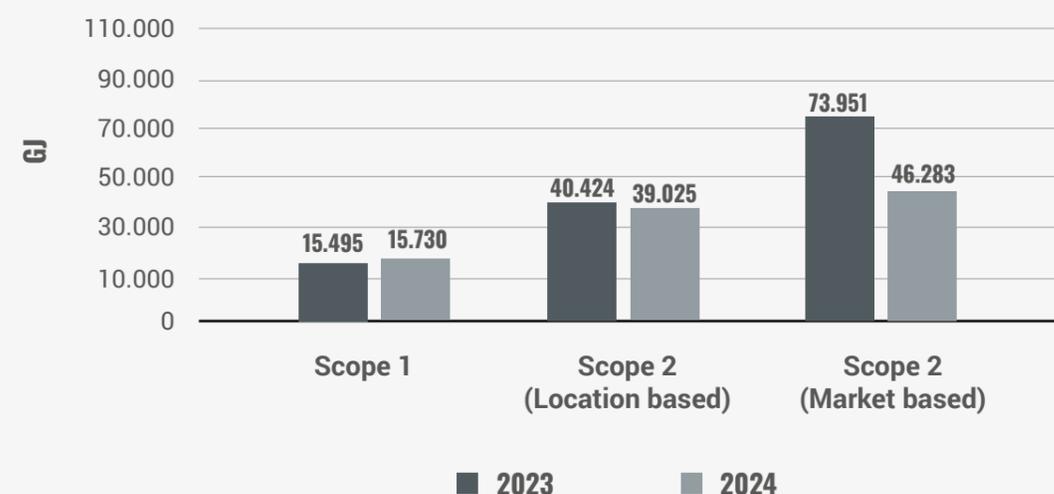
All'interno di questo documento, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha scelto di riportare le emissioni Scope 2 calcolate secondo entrambe le metodologie sopra descritte, al fine di assicurare massima trasparenza e fornire informazioni complete.

Le misurazioni presentate nei paragrafi successivi sono state elaborate considerando i fattori emissivi specifici degli anni di rendicontazione analizzati, al fine di riportare una rappresentazione veritiera delle performance aziendali. Nello specifico, in seguito alla valutazione dei dati raccolti, si riscontra una relativa stabilità nei valori emissivi dal 2023 al 2024, fatta eccezione per una riduzione significativa nelle emissioni Scope 2 secondo la logica market-based. Questo risultato deriva dalla volontà di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. di acquistare nel 2024 una maggior quota di energia elettrica provenienti da fonti rinnovabili. Nell'anno di rendicontazione, infatti, l'Azienda si è dotata di Garanzie d'Origine per certificare la provenienza rinnovabile dell'energia acquistata, coprendo ben il 35% del proprio fabbisogno energetico.

Sulla destra vengono riportati i dati relativi alle emissioni aziendali dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) per quanto riguarda il periodo compreso tra il 2023 e il 2024.

GRI 305 Emissioni	u.m.	2023	2024
GRI 305-1 Emissioni dirette Scope 1			
Gas Metano	tCO2 eq	14.795	15.083
Diesel	tCO2 eq	681	631
Benzina	tCO2 eq	11	8
F-Gas	tCO2 eq	8	8
Totale Scope 1	tCO2 eq	15.495	15.730
GRI 305-2 Emissioni indirette Scope 2			
Da energia elettrica acquistata – location based	tCO2 eq	40.424	39.025
Da energia elettrica acquistata – market based	tCO2 eq	73.951	46.283
Totale Scope 1 + Scope 2 Location based	tCO2 eq	55.919	54.755
Totale Scope 1 + Scope 2 Market based	tCO2 eq	89.446	62.013
GRI 305-4 Intensità emissiva			
Fatturato consolidato	€	597.040.517	483.258.955
KPI Location based	gCO2eq/€	93,81	113,30
KPI Market based	gCO2eq/€	149,96	128,32

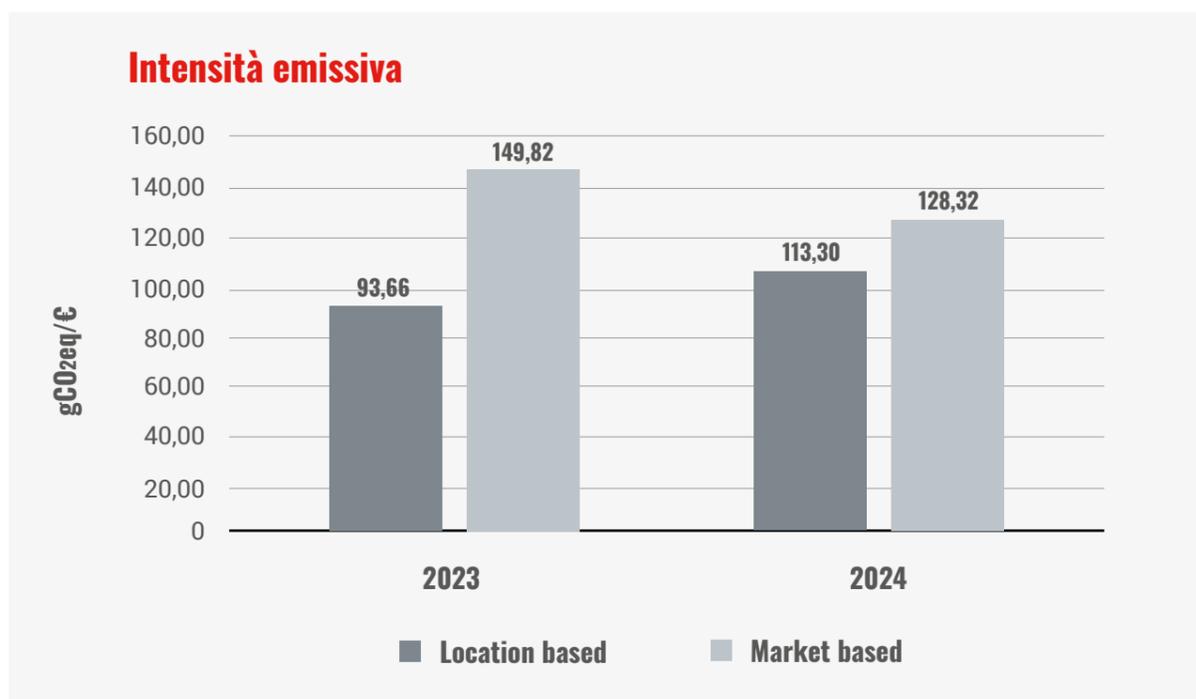
Emissioni Scope 1 e Scope 2



Gli interventi messi in atto nel corso del 2023 e 2024 hanno permesso all'Azienda di ridurre le proprie emissioni complessive misurate, ovvero il totale delle emissioni Scope 1 e di quelle relative allo Scope 2. Nello specifico, nonostante le emissioni Scope 1 siano leggermente aumentate nell'anno di rendicontazione, le emissioni Scope 2 sono diminuite secondo entrambi gli approcci di calcolo, location-based e market-based.

Nello specifico, le emissioni market-based aziendali del 2024 sono diminuite del 14% rispetto al 2023.

Successivamente vengono riportati i dati relativi all'intensità emissiva del 2023 e 2024, rispetto al fatturato, per valutare l'efficacia delle azioni introdotte dall'Azienda al fine di limitare l'inquinamento atmosferico e migliorare le proprie performance incrementando la produttività. In generale, l'intensità emissiva rappresenta un indicatore che mostra quante emissioni di CO₂ vengono prodotte sulla base dell'attività economica.



In linea con i risultati riportati in termini assoluti, nel 2024, Trafileries Carlo Gnutti S.p.A. è riuscita a ridurre la propria intensità emissiva per quanto riguarda le emissioni calcolate secondo l'approccio market-based.

-14% tCO₂eq

Riduzione delle emissioni Scope 2
(market-based) FY2024 vs FY2023

La gestione dell'acqua

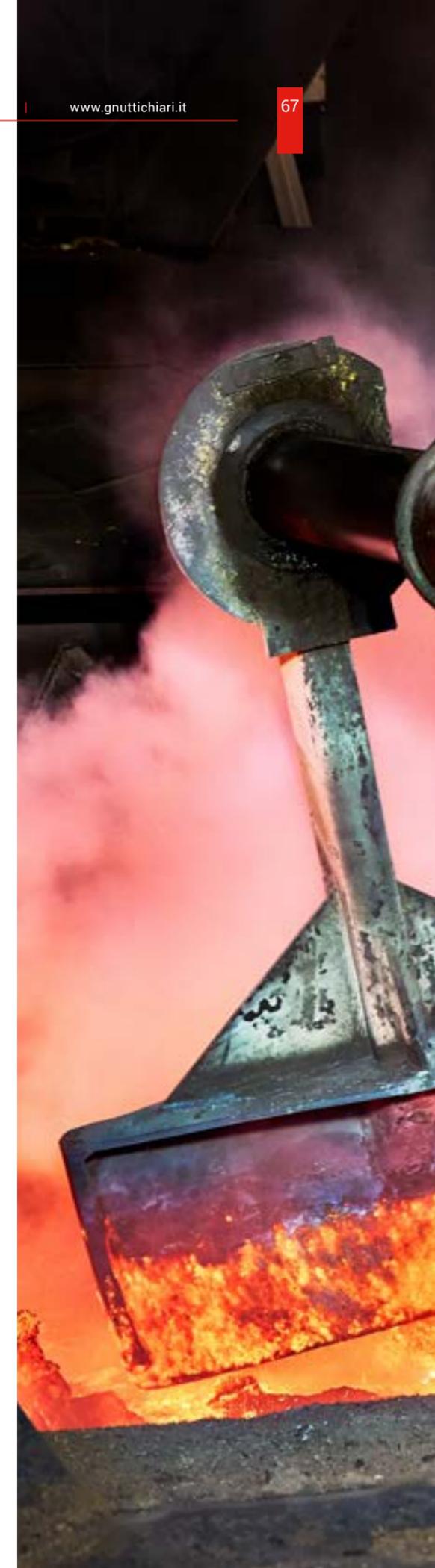
L'acqua è una risorsa essenziale ma non rinnovabile e sempre più a rischio. Le aziende hanno un ruolo chiave nel migliorare la gestione e il consumo idrico, adottando pratiche di efficienza, riducendo gli sprechi, investendo in tecnologie di riciclo e depurazione, e monitorando il proprio impatto sulla disponibilità e qualità dell'acqua.

Considerato il business di Trafileries Carlo Gnutti, l'attività produttiva dell'azienda richiede un notevole uso di acqua per vari scopi: raffreddamento degli impianti di colata e dei forni di fusione (reintegro degli impianti di riciclo), trattamento superficiale dei materiali (decapaggio), raffreddamento del materiale estruso (reintegro riciclo) e utenze igienico-sanitarie.

Attualmente, Trafileries Carlo Gnutti utilizza quattro pozzi per l'emungimento delle acque di falda sotterranea, autorizzati per un emungimento annuo complessivo di circa 4.000.000 mc/anno. Tuttavia, il consumo medio annuo di acqua è generalmente inferiore.

Per il prelievo delle acque, l'azienda paga un canone annuale basato sui quantitativi massimi prelevabili stabiliti per ciascun pozzo. Sono stati installati contatori su ogni pozzo per monitorare i consumi parziali e modulare l'uso dei singoli pozzi, in modo da non superare i quantitativi consentiti. Le acque prelevate vengono raccolte in una rete di distribuzione unica, che le suddivide per i diversi utilizzi, in particolare: servizi igienici, mensa, fontanelle, ecc.; reintegro dell'impianto di riciclo delle acque di raffreddamento del materiale estruso; reintegro degli impianti di riciclo delle acque di raffreddamento di forni, lingottiere, compressori, centraline oleodinamiche; impianti di decapaggio.

All'interno dello stabilimento situato in via S. Bernardino l'Azienda ha predisposto due serbatoi pensili per l'accumulo di acqua con diverse capienze. Il serbatoio nel quale l'acqua viene impiegata per uso potabile ha una capacità di 150 mc, mentre l'acqua contenuta nell'altro viene impiegata per attività industriali e il serbatoio ha una capacità di 215 mc.



GRI 303-3 Prelievo idrico	u.m.	2023	2024
Totale	mc	1.092.934	966.148
Acqua prelevata da pozzo	mc	1.092.934	966.148
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	1.092.934	966.148
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-

GRI 303-4 Scarico idrico	u.m.	2023	2024
Totale	mc	700.787	680.083
Acqua da pozzo	mc	700.787	680.083
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	700.787	680.083
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-

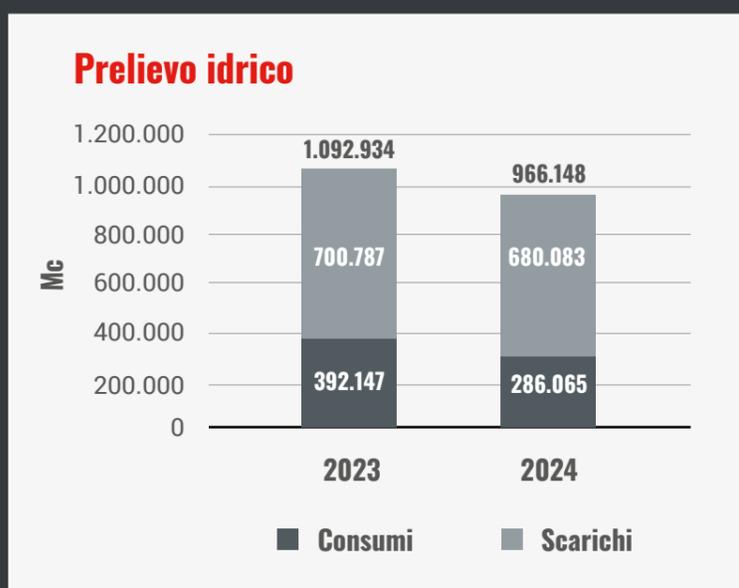
GRI 303-5 Consumi idrici	u.m.	2023	2024
Totale	mc	392.147	286.065

Gli interventi di efficientamento dei consumi idrici attuati da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si sono dimostrati efficaci in quanto l'Azienda è riuscita a diminuire il proprio fabbisogno di acqua del 12% rispetto all'anno passato.

Per quanto riguarda invece gli scarichi, sono stati ridotti del 3% se paragonati al 2023 mentre il dato più interessante risulta essere la contrazione dei consumi idrici, che riportano una diminuzione del 27% nell'anno di rendicontazione e che testimoniano il miglioramento nelle performance produttive dell'Azienda.

-27%

Riduzione dei consumi idrici
FY2024 vs FY2023



Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. segue con attenzione le indicazioni dell'Autorizzazione Integrata Ambientale per la gestione della risorsa idrica e ha effettuato un'analisi riguardo le quantità consumate per individuare aree di miglioramento e favorire una progressiva sensibilizzazione in relazione all'utilizzo di acqua. L'Azienda si è impegnata per integrare i principi dell'economia circolare anche nella propria gestione idrica al fine di promuovere il recupero e il riutilizzo di questa risorsa e ridurre lo stress generato sul pianeta. A dimostrazione di tale ambizione, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha implementato cinque impianti in grado di recuperare e trattare l'acqua utilizzata nei processi di raffreddamento:

- **l'impianto di riciclo Krupp:** recupera le acque di raffreddamento primario e secondario degli impianti di colata continua Krupp;
- **l'impianto di riciclo 1:** recupera le acque di raffreddamento delle bobine dei forni ad induzione e degli scambiatori di calore della colata continua Krupp;
- **l'impianto di riciclo Ravagnan:** ricicla le acque di raffreddamento delle bobine dei forni e del raffreddamento primario e secondario della colata continua INNSE;
- **l'impianto di riciclo 2:** gestisce le acque di raffreddamento dei prodotti estrusi dalle presse;
- **l'impianto di riciclo cogenerazione:** recupera le acque impiegate nel raffreddamento dell'impianto di cogenerazione.

In aggiunta a questi accorgimenti, per quanto riguarda i consumi di acqua legati ad aspetti igienico-sanitari, l'Azienda si impegna per eliminare gli sprechi e favorire una cultura responsabile tra il personale.

Chiave è anche la gestione degli scarichi idrici aziendali, gestiti con quattro diverse reti di raccolta:

- la "fognatura generale": raccoglie gli scarichi provenienti da servizi igienici e dalla mensa, le acque di raffreddamento degli impianti minori ed eventuali perdite da macchinari o impianti;
- la "fognatura acque oleose": raccoglie gli scarichi relativi alle colate continue, alla schiumatura delle vasche di sedimentazione delle acque acide e al raffreddamento delle barre estruse;
- la "fognatura acque acide": raccoglie gli scarichi provenienti dalle attività di decapaggio, dal laboratorio chimico, dalle acque oleose dopo la separazione degli oli e dal contro-lavaggio dei filtri a ghiaia e delle resine
- la "fognatura acque meteoriche": raccoglie gli scarichi delle acque meteoriche insistenti su 240.000 mq.

Tutte queste reti indirizzano poi gli scarichi verso i relativi impianti di trattamento per avviare i processi di depurazione delle acque raccolte.

L'Azienda si impegna per gestire l'utilizzo della risorsa idrica in modo responsabile e secondo le linee guida del sistema di gestione ambientale implementato e conforme alla ISO 14001, di cui ha ottenuto la certificazione già dal 2004.

La periodicità dei controlli varia a seconda dei parametri da monitorare e può avere cadenza giornaliera per l'analisi del pH, Cu, Zn, B e Al mentre viene svolta ogni quindici giorni per controllare i valori di Pb. La presenza di altri metalli da monitorare viene controllata mensilmente.

Sulla sinistra vengono presentati i dati per quanto concerne i prelievi di acqua e i relativi scarichi, dai quali vengono poi calcolati i consumi.

L'economia circolare applicata ai materiali

In considerazione la natura del proprio business, l'approvvigionamento di materie prime è un aspetto centrale per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. Nello specifico, l'Azienda acquista quattro principali tipologie di materiali:

- **materie prime vergini**, come catodi e pani di zinco SHG-tipicamente acquistate da Gruppi internazionali che commerciano materie prime da estrazioni minerarie
- **materiali post-consumer**, generato da insediamenti domestici o da installazioni commerciali, industriali e istituzionali che non possono essere utilizzate per lo scopo previsto includendo il ritorno del materiale dalla catena di distribuzione
- **materiali pre-consumer**, materiale sottratto dal flusso dei rifiuti durante un processo di fabbricazione; scarti di lavorazione prodotti internamente dall'Azienda oppure conferiti dai clienti e reimmessi all'interno del ciclo produttivo
- **materiali riciclati**, materiale che è stato rilavorato da materiale recuperato mediante un processo di lavorazione e trasformato in un prodotto finale o in un componente da incorporare in un prodotto

In particolare, l'Azienda si contraddistingue per il proprio approccio sostenibile nella gestione delle materie prime e dei materiali impiegati, promuovendo logiche in linea con i principi di economia circolare. Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna, infatti, a riutilizzare gli scarti prodotti dai processi interni reinserendoli nel ciclo produttivo in modo da limitare il consumo di materie prime vergini. I soggetti terzi da cui l'Azienda si approvvigiona sono fornitori esterni qualificati o talvolta clienti che conferiscono i materiali per trasformarli e renderli nuovamente utilizzabili. In questo contesto, l'obiettivo aziendale è quello di massimizzare l'utilizzo di materie prime sostenibili, privilegiando l'impiego di rottami e zinco secondario.

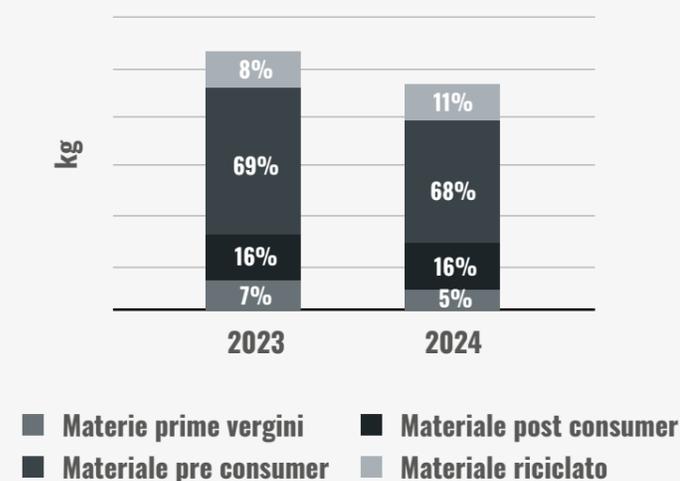
Sulla destra vengono presentate le materie prime usate da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. per la creazione dei propri prodotti. Successivamente sono invece riportati i materiali da confezionamento impiegati.

Per quanto concerne i materiali da confezionamento utilizzati dall'Azienda, nell'anno di rendicontazione il totale di questi materiali è diminuito del 22% se paragonato al 2023.

Nello specifico, l'impiego di legno è stato sensibilmente ridotto (-29%) e sono diminuite di circa il 10% anche le quantità di carta e acciaio. Questo risultato positivo è connesso al maggiore impegno aziendale nel promuovere un utilizzo attento e responsabile dei materiali da imballaggio e nell'introdurre le logiche di economia circolare nell'operatività quotidiana.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., al momento, non monitora le percentuali di materiale riciclato per quanto riguarda i materiali da confezionamento; tuttavia, l'Azienda si impegna per monitorare con attenzione questo dato nei prossimi anni. Per quanto riguarda le materie prime il dato è monitorato dalle certificazioni EPD.

Composizione materie prime



GRI 301-3 Materiali da imballaggio	u.m.	2023	2024
Carta	t	23,04	20,65
Plastica	t	6,91	6,84
Legno	t	328,46	233,81
Acciaio	t	211,96	186,60
Totale	t	570,37	447,91

La valorizzazione degli scarti di produzione

L'approccio di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. nella gestione degli scarti generati segue le logiche dell'economia circolare e mira alla valorizzazione ed al recupero dei rifiuti per ridurre il consumo di materie vergini e diminuire l'impatto ambientale delle attività di smaltimento.

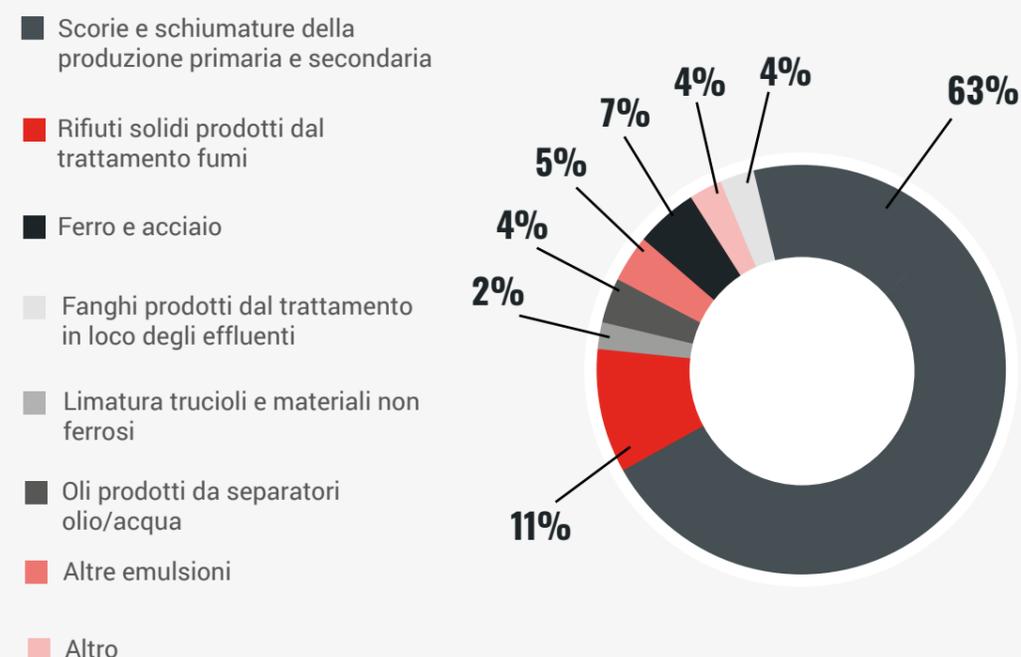
L'attenzione dell'Azienda a questo aspetto permette, tra gli altri vantaggi, di contenere i costi connessi all'acquisto di materia prima recuperando scarti come trucioli o sfridi di ottone, migliorando al contempo anche l'efficienza produttiva. Il materiale di scarto reinserito nel processo produttivo da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è ottenuto internamente o conferito in conto trasformazione dai clienti e viene scrupolosamente monitorato secondo le linee guida della ISO 14001.

In Azienda vengono controllate le torniture in ingresso per assicurare l'assenza di partite contenenti quantità di inerti fuori standard. I rifiuti che non possono essere riutilizzati, come le polveri di abbattimento fumi, vengono ceduti ad enti terzi per recuperare i metalli in essi contenuti. Anche per quanto riguarda le scorie di fonderia, esse vengono prima vagliate per recuperare le frazioni metalliche che possono essere rifuse e reimpiegate nel processo produttivo mentre la parte non riutilizzabile viene venduta a terzi.



Di seguito vengono riportate le diverse tipologie di rifiuti prodotte da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. nel corso del 2024, suddivise per il loro relativo peso percentuale.

Composizione dei rifiuti - 2024



La tipologia di rifiuto maggiormente prodotta da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. nell'anno di rendicontazione è quella relativa alle scorie e alle schiumature derivanti dai processi produttivi primari e secondari (63% del totale). In percentuali inferiori si trovano poi i rifiuti solidi generati in seguito al trattamento dei fumi (11%), rifiuti di ferro e acciaio (7%) e oli prodotti dai separatori olio/acqua (5%).

Gli impatti e i relativi rischi ambientali generati dalle attività aziendali vengono attentamente valutati e analizzati secondo le linee guida dell'AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale) con la quale Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna per rispettare la strategia dell'Unione Europea IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control). In questo contesto, è necessario considerare nel dettaglio gli impatti derivanti dalla produzione e dalla gestione dei rifiuti, oltre a definire un piano d'azione per garantire un controllo accurato e individuare eventuali interventi di efficientamento.

Di seguito sono riportati i dati relativi ai rifiuti prodotti nell'arco del 2024 e 2023, suddivisi tra pericolosi e non pericolosi e differenziati per le quantità inviate a smaltimento e per quelle non inviate a smaltimento.

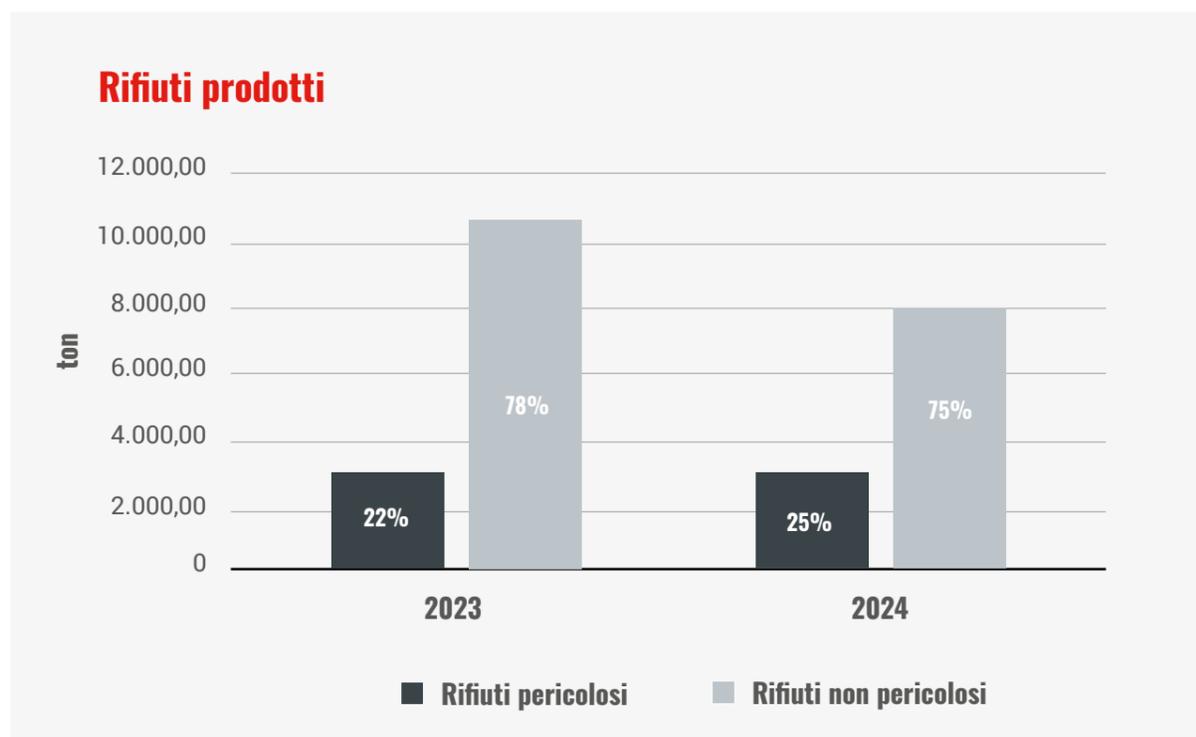
GRI 306-3 Rifiuti generati	u.m.	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	t	10.241,24	8.195,4
Rifiuti pericolosi	t	2.870,92	2.692,04
Totale	t	13.112,16	10.887,44

Nel 2024 la ripartizione percentuale tra rifiuti pericolosi e non pericolosi è rimasta relativamente invariata rispetto l'anno precedente. A livello di tonnellate generate, però, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è riuscita a ridurre i propri rifiuti complessivi del 17% tra 2024 e 2023. Nello specifico, la quantità di rifiuti non pericolosi prodotti è diminuita del 20% mentre la quota di rifiuti pericolosi ha subito una contrazione del 6%.

Sulla destra vengono riportati i dati relativi ai rifiuti inviati e non inviati a smaltimento nel corso del 2023 e 2024, suddivisi tra pericolosi e non pericolosi.

-17%

Riduzione dei rifiuti
FY2024 vs FY2023



Rifiuti non destinati a smaltimento

GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	u.m.	2023	2024
Rifiuti pericolosi	t	1.367,35	1.270,41
Rifiuti non pericolosi	t	10.154,36	8.104,75
Totale	t	11.521,71	9.375,16

Rifiuti destinati a smaltimento

GRI 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	u.m.	2023	2024
Rifiuti pericolosi	t	1.503,57	1.421,63
Rifiuti non pericolosi	t	86,88	90,64
Totale	t	1.590,45	1.512,27

In linea con l'impegno di minimizzare le attività di gestione degli scarti valorizzando invece processi di recupero e riutilizzo, nel 2024 Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha ridotto la quantità di rifiuti inviati a smaltimento del 5% rispetto all'anno precedente.

05

Le risorse umane dell'azienda



- 5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
- 5.2 Le attività di crescita professionale e personale
- 5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
- 5.4 I benefit offerti e l'attenzione al benessere delle persone



SOCIALI

3.025

Ore di formazione erogate

392

Numero di dipendenti

29

Numero di nuovi assunti

4%

Percentuale di dipendenti donne

95%

Percentuale di dipendenti a contratto indeterminato

Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti

All'interno di un'azienda come Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., le risorse umane rivestono un ruolo cruciale non solo nella gestione operativa, ma anche nell'assicurare standard elevati di qualità e sicurezza dei prodotti.

La competenza degli operatori, la loro formazione continua e la capacità di lavorare in maniera sinergica sono elementi fondamentali per garantire efficienza nei processi produttivi e ridurre gli sprechi, sia di tempo che di risorse. Valorizzare il personale significa quindi investire sulla precisione

del lavoro, sull'innovazione tecnologica e sulla competitività aziendale, specialmente in un settore in cui l'esperienza e la cura del dettaglio fanno davvero la differenza.

L'Azienda ritiene che sia quindi fondamentale ascoltare le esigenze dei propri dipendenti. A tale fine, periodicamente avvengono incontri tra il personale, i responsabili e i membri del management per condividere eventuali richieste e aspetti da attenzionare e per comunicare cambiamenti significativi.

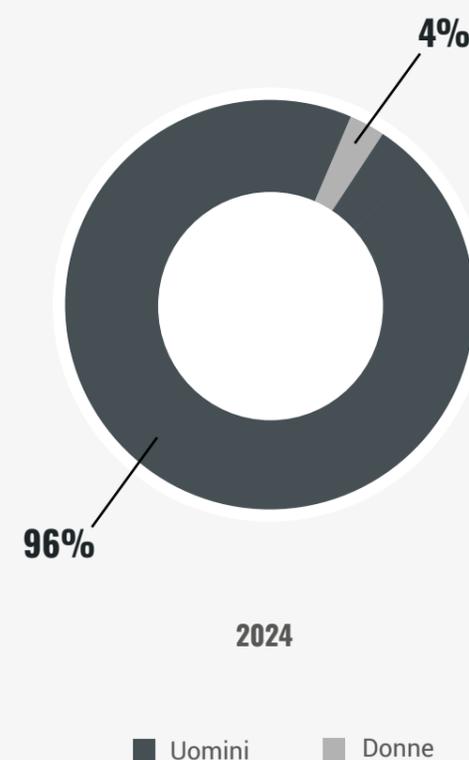
Inoltre, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha da sempre voluto supportare lo sviluppo economico del territorio in cui opera, e in particolare del proprio comune di appartenenza, Chiari. In questo senso, infatti, un'elevata percentuale di dipendenti abita nel comune in cui l'Azienda è situata, promuovendo il tasso di occupazione locale e la crescita della comunità.

Successivamente vengono riportati i dati relativi alla composizione dell'organico aziendale.

Totale dipendenti



Dipendenti per genere



GRI 405-1 | Dipendenti divisi per categoria e genere

	2023	2024
Totale dei dipendenti	394	392
- donna	17	16
- uomo	377	376
Dirigenti	10	11
- donna	1	1
- uomo	9	10
Quadri	2	2
- donna	-	-
- uomo	2	2
Impiegati	117	116
- donna	16	15
- uomo	101	101
Operai	265	263
- donna	-	-
- uomo	265	263

GRI 405-1 Dipendenti divisi per categoria e fascia d'età		
	2023	2024
Totale dei dipendenti	394	392
- donna	17	16
- uomo	377	376
Dirigenti	10	11
- Under 30 anni	0	1
- Tra 30 e 50 anni	3	3
- Oltre i 50 anni	7	7
Quadri	2	2
- Under 30 anni	0	0
- Tra 30 e 50 anni	2	2
- Oltre i 50 anni	0	0
Impiegati	117	116
- Under 30 anni	8	8
- Tra 30 e 50 anni	68	64
- Oltre i 50 anni	41	44
Operai	265	263
- Under 30 anni	46	52
- Tra 30 e 50 anni	103	93
- Oltre i 50 anni	116	118

La composizione dell'organico aziendale è rimasta pressoché stabile nei due anni considerati, con una leggera riduzione per quanto riguarda la categoria degli impiegati e degli operai.

Considerando la ripartizione delle risorse umane per genere e fascia d'età non si notano particolari differenze tra 2023 e 2024. In particolare, la maggior parte dei dipendenti si colloca nella fascia d'età oltre i 50 anni, rappresentando il 43% del totale, seguiti dai dipendenti compresi tra i 30 e i 50 anni (41%) e infine dal personale sotto i 30 anni (16%).

La percentuale di dipendenti donne è rimasta invariata rispetto all'anno precedente così come la suddivisione tra personale a contratto a tempo indeterminato e determinato. Il conteggio delle numeriche sopra riportate è stato effettuato per teste e tutti i dipendenti presenti in Azienda lavorano a tempo pieno.

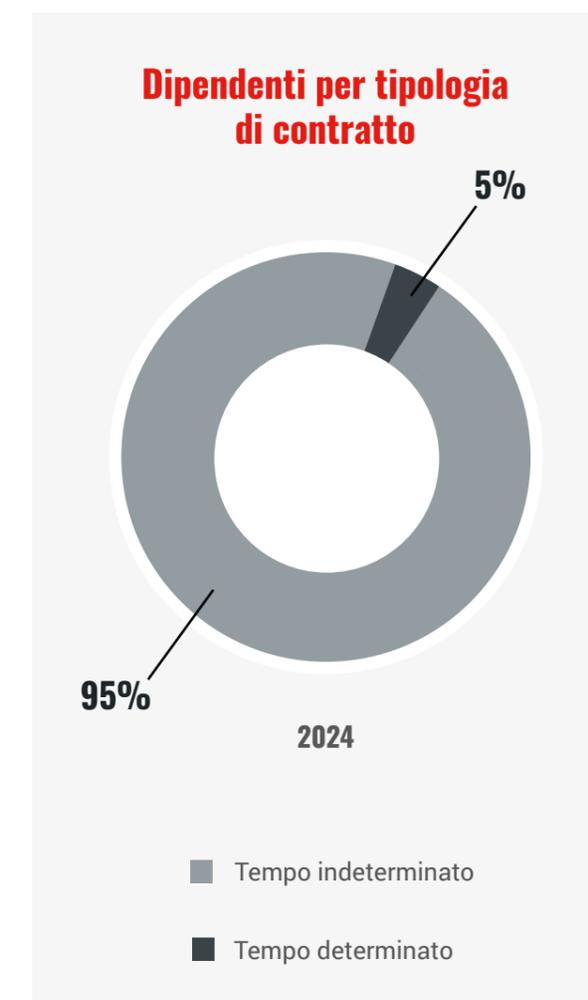
Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. dispone di un ufficio dedicato alle attività di gestione del personale, responsabile anche di effettuare la selezione dei potenziali talenti da inserire in Azienda. Solitamente, l'ufficio delle risorse umane esamina le candidature volontarie e, qualora sia necessario, si affida ad agenzie di selezione esterne per la ricerca e la valutazione di nuovi possibili ingressi.

Per quanto riguarda la valutazione delle performance individuali, i dipendenti sono soggetti ad una retribuzione fissa e ad un eventuale premio sulla base dei risultati ottenuti.

La direzione, in seguito ad un confronto con i responsabili di funzione, valuta una volta l'anno un possibile aumento di salario per le figure che si sono particolarmente distinte attraverso risultati sopra le aspettative. Eventuali proposte provenienti dalle rappresentanze sindacali sono annualmente analizzate dal Top Management per valutare le esigenze del personale e promuovere un miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Rispetto al 2023, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha registrato un miglioramento nel tasso di turnover grazie ad una diminuzione del proprio personale in uscita.

Nel 2024, infatti, il tasso di turnover passa dal 9% all'8%. Questi risultati confermano la capacità aziendale di mantenere relazioni solide e durature con le proprie risorse umane e testimoniano la presenza di un ambiente di lavoro sicuro e stimolante.



Di seguito vengono riportati i dati relativi al numero di persone presenti in Azienda appartenenti alle categorie protette e al turnover registrato nel corso del 2023 e 2024.

GRI 405-1 Categorie protette		
	2023	2024
- donna	0	0
- uomo	13	13
Totale	13	13

GRI 401-1 Nuovo personale assunto nell'anno per età e genere	2023	2024
Totale nuovi assunti	30	29
- donna	-	-
- uomo	30	29
Sotto i 30 anni	17	16
- donna	-	-
- uomo	17	16
Tra i 30 e i 50 anni	10	11
- donna	-	-
- uomo	10	11
Oltre i 50 anni	3	2
- donna	-	-
- uomo	3	2

GRI 401-1 Personale che ha interrotto o terminato il rapporto di lavoro per età e genere	2023	2024
Totale dipendenti usciti	36	31
- donna	0	1
- uomo	36	30
Sotto i 30 anni	11	8
- donna	0	0
- uomo	11	8
Tra i 30 e i 50 anni	8	10
- donna	0	0
- uomo	8	10
Oltre i 50 anni	17	13
- donna	0	1
- uomo	17	12

Le attività di crescita professionale e personale

Lo sviluppo e la crescita personale e professionale dei dipendenti è uno dei pilastri per assicurare un miglioramento continuo delle performance, consolidare la propria posizione sul mercato e porsi come realtà pioniera per quanto concerne le innovazioni di settore. Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha da sempre posto grande attenzione a supportare le proprie risorse umane in un percorso di costante valorizzazione e incremento delle competenze; per questa ragione, gli investimenti aziendali in attività di formazione sono sempre stati visti come una leva di crescita imprescindibile.

A dimostrazione di questa volontà, è già dal 2013 che Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha introdotto e condiviso internamente una procedura interna per raccogliere le opinioni e le percezioni del personale riguardo particolari esigenze formative, oltre che per individuare le migliori modalità e i corsi più allineati per colmare le lacune presenti e accrescere la competitività. L'impegno di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. nel voler promuovere uno sviluppo costante e a 360 gradi dei propri dipendenti è anche evidenziato dal fatto che le attività di formazione sono rivolte a tutto il personale aziendale, indipendentemente dal ruolo e dalle responsabilità,

Successivamente viene presentato il dettaglio delle ore di formazione totali, e le ore di formazione medie, erogate al personale aziendale nel corso del 2023 e 2024.

GRI 404-1 Ore di formazione annua per categoria professionale e genere	2023	2024
Dirigenti	52	19
- donna	-	-
- uomo	52	19
Quadri	8	60
- donna	-	-
- uomo	8	60
Impiegati	604	844
- donna	34	66
- uomo	570	778
Operai	1.530	2.102
- donna	-	-
- uomo	1.530	2.102
Totale	2.194	3.025

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per categoria professionale e genere	2023	2024
Dirigenti	6	2
- donna	-	-
- uomo	6	2
Quadri	4	30
- donna	-	-
- uomo	4	30
Impiegati	8	11
- donna	2	4
- uomo	6	7
Operai	6	8
- donna	-	-
- uomo	6	8
Totale	24	51

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., in linea con il suo obiettivo di promuovere una crescita costante delle attività di formazione proposte ai dipendenti, nell'anno di rendicontazione ha erogato un totale di 3.025 ore di formazione, registrando un aumento del 38% rispetto al 2023. Questo risultato dimostra la grande attenzione dell'Azienda verso questo tema ed il concreto impegno per favorire lo sviluppo delle hard skills e soft skills delle proprie risorse umane. Di conseguenza, sono aumentate anche le ore di formazione medie per ciascuna categoria professionale.

+38%

Aumento delle ore di
formazione erogate nel
FY2024 vs FY2023

In generale, ad ogni nuovo membro del personale viene richiesto di seguire un corso di formazione obbligatoria riguardante aspetti di salute e sicurezza, suddiviso in 4 ore di formazione su ambiti generali del tema e in 12 ore nelle quali viene effettuata una formazione più dettagliata e specifica. Inoltre, a seconda della tipologia di funzione e del ruolo ricoperto, vengono erogati determinati corsi formativi connessi alle singole mansioni.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ritiene inoltre importante diffondere in Azienda una cultura e una conoscenza dei principi di sostenibilità. Per questo motivo, l'Azienda si è posta come obiettivo l'attivazione di diversi corsi e iniziative di sensibilizzazione per introdurre i dipendenti al contesto ESG. Al momento, il target di questi corsi sono i membri del Top Management aziendale ma l'idea è di estenderli in futuro a tutto il personale.

Le attività di formazione vengono svolte sia in modalità remoto (e-learning) che in presenza e vengono selezionati sulla base delle necessità aziendali e considerando i bisogni delle risorse. Durante l'anno precedente, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si è dotata di un nuovo sistema di gestione per migliorare la supervisione e l'organizzazione della formazione al fine di assicurare un miglioramento continuo nei processi di analisi e valutazione.

La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro

La salute e la sicurezza delle risorse umane è un tema centrale per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., specialmente considerando la tipologia di attività svolte e i macchinari impiegati per la realizzazione dei prodotti offerti sul mercato. L'Azienda si impegna per promuovere un luogo di lavoro nel quale i dipendenti si sentano al sicuro e stimolati, incrementando la soddisfazione del personale e, di conseguenza, la produttività.

In linea con questa attenzione, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è certificata secondo la ISO 45001, uno standard rinomato a livello internazionale che dettaglia i requisiti per implementare un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL) con l'obiettivo di consentire alle imprese di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL. Inoltre, a dimostrazione dell'impegno aziendale nel garantire la massima sicurezza durante lo svolgimento delle attività, è stato introdotto in Azienda anche un sistema di gestione della sicurezza (SGS) all'interno del già presente sistema di gestione generale. L'SGS consiste di fatto di rispettare anche il D.Lgs. 26 giugno 2015, n. 105, con cui l'Italia ha recepito la Direttiva Europea 2012/18/UE sul Controllo dei pericoli di incidenti rilevanti connessi con determinate sostanze pericolose e permette di definire procedure specifiche per organizzare e formare il personale responsabile della sicurezza, analizzare eventuali rischi riscontrati e possibili manutenzioni necessarie, pianificare la gestione delle emergenze e valutare periodicamente le performance. All'interno del perimetro coperto dall'SGS sono presenti tutti i dipendenti e tutte le imprese estere che svolgono le attività nello stabilimento di San Bernardino, situato a Chiari, comune della provincia di Brescia, in Lombardia.

Per assicurare un controllo accurato e costante delle proprie performance connesse al tema della salute e della sicurezza sul lavoro, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna a svolgere regolari audit interni, come indicato dall'SGS, e si rende disponibile a diversi audit esterni condotti da terze parti come enti certificatori e l'Organismo di Vigilanza.

Di seguito vengono presentati i dati relativi gli incidenti avvenuti in Azienda nel periodo di rendicontazione. Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. dispone di linee guida precise per monitorare e misurare tutti gli infortuni, gli incidenti e i c.d. "quasi incidenti" e ha designato un team specifico per la gestione di queste tematiche e l'analisi degli indicatori.

GRI 403-9 | Numero di infortuni che hanno coinvolto lavoratori dipendenti e non

	u.m.	2023	2024
Numero totale di infortuni registrabili	n	21	22
- di cui occorsi ai dipendenti	n.	21	22
Numero di infortuni con gravi conseguenze	n	0	0
- di cui occorsi ai dipendenti	n.	-	-

GRI 403-9 | Ore lavorate (ore ordinarie + ore straordinarie + ore in banca ore)

	u.m.	2023	2024
Numero totale di ore lavorate	n	647.295	667.995
- dipendenti	n.	647.295	667.995

GRI 403-9 | Tasso di infortuni sul lavoro

	u.m.	2023	2024
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	%	32	33
- di cui occorsi ai dipendenti	%	32	33

I dati relativi agli infortuni registrati durante il 2024 dimostrano un sostanziale allineamento con l'anno precedente, presentando un aumento in parte proporzionale con l'incremento del numero di ore lavorate. Nell'anno di rendicontazione, infatti, il numero di infortuni è aumentato a fronte di un incremento del 3% delle ore lavorate, è importante evidenziare che nessuno degli infortuni registrati, così come avvenuto nel 2023, è stato considerato di grave entità.

Oltre alle procedure interne sopra descritte, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha elaborato il DVR (documento di valutazione del rischio) in seguito ad analisi approfondite e valutazioni minuziose per identificare i principali pericoli e aree di rischio presenti in Azienda. Nella definizione del DVR sono state considerate con attenzione le opinioni del datore di lavoro, del responsabile per la salute e la sicurezza del personale (RSPP), dei preposti e dei rappresentanti dei lavoratori, del medico competente e della direzione tecnica sicurezza e ambiente e sviluppo tecnologico. Il coinvolgimento di queste figure ha permesso di comprendere diversi aspetti e punti di vista per assicurare un'analisi completa delle possibili tipologie di rischio per la salute e identificare possibili strategie di prevenzione. Il DVR viene costantemente aggiornato in base a nuove disposizioni normative e considerando la presenza di nuovi rischi prima non rilevanti o non relativi alle attività aziendali.

Per l'Azienda è essenziale che tutto il personale sia allineato sulle procedure da rispettare sul luogo di lavoro e comprenda quanto in esse riportato. I dipendenti sono inoltre incentivati a segnalare, mediante i canali aziendali predisposti, eventuali episodi di non conformità o situazioni di possibile rischio in modo da intervenire quanto prima con azioni correttive mirate.

Periodicamente, tutto l'organico di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. viene sottoposto a visite mediche in base a quanto previsto dal protocollo sanitario aziendale al fine di assicurare un monitoraggio costante e attento della salute dei dipendenti, oltre a scongiurare potenziali rischi futuri.

I benefit offerti e l'attenzione al benessere delle persone

In coerenza con l'attenzione alla salute fisica delle proprie risorse umane, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ritiene importante anche promuovere il benessere psicologico all'interno dell'ambiente di lavoro.

In quest'ottica, sono stati promossi diversi accorgimenti per migliorare l'equilibrio tra la vita lavorativa e quella privata e sono state introdotte in Azienda iniziative di welfare per supportare il personale nelle questioni al di fuori del contesto di lavoro.

Sono diversi anni che Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. collabora con fondi di assistenza sanitaria per permettere ai dipendenti di usufruire di svariati servizi e programmi per promuovere la salute e prevenire possibili rischi ad essa legati. A questo proposito, l'Azienda propone prestazioni sanitarie integrative del servizio sanitario nazionale.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. fa riferimento al fondo di assistenza sanitaria integrativa "Metasalute" per quanto riguarda i servizi e le prestazioni concessi agli operai e agli impiegati, mentre per i membri del Top Management hanno invece diritto a FASI, il Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa per i dirigenti di aziende industriali. Viene infine offerta annualmente a tutti i dipendenti la possibilità di vaccinarsi gratuitamente.

In aggiunta, vengono concessi ogni anno a tutte le risorse umane un buono spesa da € 250,00 e un buono del valore di € 500,00 erogato come flexible benefit all'interno della piattaforma aziendale e utilizzabile per comprare diversi beni e servizi, di cui € 200,00 tramite contrattazione collettiva. Anche per quanto riguarda il servizio mensa, l'Azienda si impegna per permettere al proprio personale di consumare i pasti sul luogo di lavoro ad un prezzo ridotto.

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., inoltre, supporta il personale anche per le procedure di dichiarazione dei redditi, offrendo assistenza gratuita a chi ne fa richiesta. Infine, a dimostrazione dell'attenzione aziendale verso la tutela dei propri dipendenti e la promozione del loro benessere, vengono concessi prestiti aziendali a tassi agevolati rispetto ai valori di mercato ai dipendenti che lo richiedono, a valle di una valutazione accurata delle singole situazioni.

06

La creazione di solide e proficue sinergie con il territorio



-
- 6.1 Il cliente al centro
 - 6.2 La catena di fornitura aziendale
 - 6.3 Il rapporto con le comunità locali



Il cliente al centro

Il rapporto di fiducia instaurato con i propri clienti è uno dei punti di forza principali dell'Azienda, che da sempre ritiene di estremo valore sviluppare relazioni durature e trasparenti con il territorio e i soggetti con i quali intrattiene rapporti di business.

Per questo motivo, i clienti e i partner commerciali di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. riconoscono l'elevato livello di affidabilità, sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti, permettendo all'Azienda di distinguersi come pioniera del mercato e leader nel proprio settore.

La qualità dei prodotti Trafilerie Carlo Gnutti è infatti garantita dalla presenza di tre laboratori che svolgono attività di analisi per tutti i reparti produttivi presenti in azienda. In particolare, i laboratori sono così suddivisi:

»» LABORATORIO TECNOLOGICO

Attrezzato con macchine di trazione all'avanguardia, durometri, microdurometri, microscopi ottici e un microscopio elettronico a scansione, questo laboratorio determina le caratteristiche meccaniche dei semilavorati prodotti, effettua analisi strutturali e verifica eventuali difetti riscontrati.

»» LABORATORIO CHIMICO

Dotato di un quantometro ad emissione, uno spettrometro ad emissione ottica e vari strumenti minori, questo laboratorio esegue analisi per verificare la qualità delle materie prime in ingresso (come torniture), controlli ambientali (acque e polveri di abbattimento), oltre a svolgere analisi chimiche di routine e su richiesta.

»» LABORATORIO COLLEGATO ALLA FONDERIA PER ANALISI IN LINEA DELLA PRODUZIONE

Questo laboratorio è dotato di spettrometri a fluorescenza a raggi X per analizzare tutti i campioni provenienti dalla fonderia. Il sistema completamente automatizzato gestisce tutte le operazioni necessarie, come l'invio dei campioni, la loro preparazione, l'analisi, il calcolo automatico delle eventuali correzioni, il controllo radioattivo e la comunicazione in tempo reale alla fonderia delle azioni da intraprendere. Il laboratorio opera 24 ore su 24, sette giorni su sette, sotto la supervisione di personale qualificato pronto a intervenire quando necessario.

In ogni caso, oltre che in laboratorio, le attività di controllo e verifica vengono svolte anche lungo tutto il processo produttivo, per assicurare il massimo livello di qualità del risultato finale e l'allineamento alle indicazioni della certificazione ISO 9001 posseduta dall'Azienda.

Nel caso della fusione, dopo ogni versamento dal forno fusorio al forno d'attesa, da quest'ultimo viene effettuato un prelievo per verificarne l'analisi che determinerà l'attribuzione della lega. I lingotti prodotti vengono quindi marchiati, riportando sugli stessi un numero univoco identificativo della lega prodotta e sono sottoposti a dei controlli visivi per accertarne la conformità. Un discorso analogo viene applicato per il processo di estrusione nel quale il prodotto finale viene controllato con analisi visive tramite lente d'ingrandimento per valutare la presenza di eventuali code di estrusione. Nelle operazioni di trafilatura vengono invece effettuati controlli dimensionali e di valutazione della conformità superficiale attraverso strumenti di controllo differenziale; l'obiettivo è evidenziare possibili discontinuità e incongruenze localizzate come cricche, buchi o sfregamenti più o meno marcati.

L'attenzione e l'impegno nel garantire il massimo grado di qualità dei prodotti e servizi forniti hanno permesso a Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. di costruire relazioni solide e durature con i propri clienti, assicurandone la soddisfazione e sviluppando un business responsabile dal punto di vista sociale e ambientale.

Così come nel 2023, anche nell'anno di rendicontazione l'Azienda non ha registrato nessun caso di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi. Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. dispone di un sistema interno per la gestione dei reclami, delle richieste specifiche di analisi emerse dai clienti e dei resi.

Inoltre, in Azienda è presente una politica per definire le modalità di gestione dei dati dei clienti e nella quale viene esplicitato il tipo di dati raccolti, le prassi di utilizzo e i soggetti con cui vengono condivisi. Questa politica di riservatezza viene comunicata a tutti i clienti che hanno poi libera scelta di modificare quanto registrato. Tutte le figure operanti nell'area commerciale dell'Azienda sono state formate in merito alle politiche di privacy e sulle corrette procedure per assicurare una gestione responsabile dei dati personali dei clienti.

Durante il 2023 e il 2024 non sono stati rilevati casi di non conformità e/o reclami motivati concernenti violazioni della privacy del cliente e perdite dei dati.



La catena di fornitura aziendale

Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si impegna ad instaurare rapporti commerciali con fornitori affidabili, performanti e attenti alla qualità delle materie prime e materiali, attraverso le analisi svolte dall'ufficio acquisti accompagnato dalla direzione per un ultimo controllo e per la stipula del contratto.

I criteri presi in considerazione per la valutazione dei fornitori sono prettamente legati a parametri di qualità del materiale fornito, al prezzo proposto e alla stabilità economica del fornitore. In seguito alla considerazione di diversi preventivi e offerte, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. predilige la scelta di soggetti in grado di offrire il miglior rapporto qualità/prezzo.

Al momento, l'Azienda non ha ancora avviato delle procedure per la valutazione delle performance ESG dei propri partner commerciali presenti e potenziali.

In linea con la propria volontà di sostenere la crescita del territorio, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A., durante la scelta dei propri fornitori, valorizza in maniera prioritaria tutti i soggetti provenienti dalla comunità locale.

Questo impegno è dimostrato dai risultati riscontrati dall'Azienda, come ad esempio il fatto che il 66% della spesa totale diretta verso i propri partner commerciali proviene da fornitori che hanno sede nella regione dove sono ubicati gli stabilimenti della società. Inoltre, un altro dato da evidenziare è la percentuale di fornitori provenienti dalla regione dove sono ubicati gli stabilimenti della società, che nel 2024 si è attestata intorno al 72%. Entrambi i risultati mostrano un miglioramento rispetto lo scorso anno nel quale la spesa verso i fornitori locali era il 58% del totale e la percentuale di fornitori locali sul totale era del 70%.



Il rapporto con le comunità locali

Per Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. è di estrema importanza sviluppare relazioni solide con il territorio e la comunità locale al fine di promuovere una crescita economica sostenibile e condivisa.

Instaurare un legame concreto con gli stakeholder del territorio e delle aree nelle quali l'Azienda opera permette di rafforzare il tessuto sociale, favorendo l'accesso a risorse qualificate; il coinvolgimento attivo nella comunità favorisce la resilienza economica e sociale, creando un circolo virtuoso di sviluppo locale.

È infatti dal 1947 che Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. si è impegnata a crescere insieme al territorio di Chiari e alle persone che ne fanno parte. L'Azienda è riuscita a correlare il



proprio sviluppo economico con lo sviluppo del territorio nel quale svolge le sue attività e il comune di Chiari è un chiaro esempio di come la sinergia tra i valori di un'impresa e le esigenze della comunità possano portare a risultati positivi per entrambe le parti. Fin dalla sua fondazione, Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. ha supportato l'inserimento della popolazione locale all'interno della propria struttura, promuovendo quindi l'occupazione di nuovi posti di lavoro e, al contempo, una maggiore stabilità economica delle persone.

Nel corso degli anni numerose sono state le iniziative avviate per coinvolgere i dipendenti e le loro famiglie nella vita aziendale, prime fra tutte dei veri e propri "open day" con cui Trafilerie Carlo Gnutti ha aperto i propri cancelli alla popolazione locale con l'obiettivo di far conoscere lo stabilimento di Chiari alla comunità, mostrando in maniera aperta e trasparente l'operato aziendale e le innovazioni messe in campo per ridurre al minimo l'impatto della produzione sull'ambiente circostante.

Inoltre, l'impegno di Trafilerie Carlo Gnutti a favore della comunità in cui opera si traduce nel supportare numerose iniziative promosse da associazioni, enti e istituzioni locali. L'obiettivo è quello di sostenere la comunità nel suo complesso e, per questo motivo, le cause di cui l'azienda si fa portavoce sono svariate e coinvolgono la popolazione a diversi livelli: iniziative a favore di anziani, giovani e persone fragili; attività sportive ed educative, eventi culturali promossi dal Comune di Chiari, primo fra tutti il "Palio delle Quadre" di Chiari che accoglie, annualmente, concerti e ospiti di rinomata fama.

Nell'ambito della settimana del palio cittadino l'azienda sponsorizza ogni anno eventi di grande portata fra cui, volendo citarne alcuni, nel 2015 il concerto di Annalisa, nel 2017 il concerto evento realizzato dal Corpo Bandistico G.B. Pedersoli di Chiari (Carmina Burana) con Roberto Vecchioni. Nel 2018 l'Azienda ha promosso la realizzazione del concerto del famoso gruppo "The Kolors" mentre nel 2019 e nel 2020 ha supportato l'organizzazione del concerto di Arisa e della Celtic Harp Orchestra rispettivamente. Infine, nel 2022 è stato finanziato dall'Azienda la performance del comico Giorgio Panariello, nel 2023 è stato sostenuto il concerto del noto cantante Diodato e nel 2024 lo spettacolo della comica Valentina Persia.

Inoltre l'azienda ha contribuito alla valorizzazione del patrimonio locale finanziando i lavori di rifacimento della cinta di Villa Mazzotti a Chiari.

Alcune altre iniziative promosse da Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. hanno avuto anche l'obiettivo di rafforzare il senso civico e la sicurezza nel comune di Chiari. Un esempio è la volontà aziendale di finanziare nel 2018 l'installazione di una segnaletica stradale di direzione con lo scopo di ridurre il flusso di auto che transitava per il centro urbano, creando a volte disturbi alla popolazione. L'idea era quella di deviare una parte del traffico diretto in Azienda per evitare di congestionare la viabilità del comune. Sempre a dimostrazione dell'attenzione di Trafilerie Carlo Gnutti S.p.A. al proprio territorio, sono state e vengono tuttora sostenute le esigenze dell'Istituto di Istruzione San Bernardino al fine di incentivare la crescita degli studenti e promuovere le relazioni sociali e lo spirito di aggregazione.

ANNEX

GRI Content Index



Le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI sono state riportate per il periodo che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI 2021.



GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GRI 2 - Disclosure Generale		
2-1	Dettagli dell'organizzazione	NOTA METODOLOGICA 2.1 I pionieri nella lavorazione dell'ottone 2.2 Le attività produttive e le principali operazioni aziendali
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	NOTA METODOLOGICA
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	NOTA METODOLOGICA
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	2.2 Le attività produttive e le principali operazioni aziendali 6.2 La catena di fornitura aziendale
2-7	Dipendenti	5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-11	Presidente del più alto organo di governo	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-15	Conflitti d'interesse	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità 3.2 Trasparenza, etica e integrità
2-16	Comunicazione delle preoccupazioni critiche	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità 3.2 Trasparenza, etica e integrità
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-19	Politiche di remunerazione	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-20	Processo di determinazione della remunerazione	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholders 1.1 L'impegno aziendale per garantire un business responsabile 1.4 La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri

2-23	Impegni politici	1.4 La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri 3.2 Trasparenza, etica e integrità
2-24	Politica di impegni integrati	1.4 La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri 3.2 Trasparenza, etica e integrità
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	1.1 L'impegno aziendale per garantire un business responsabile 1.3 L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza 1.4 La strategia di sostenibilità e gli obiettivi futuri
2-26	Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare preoccupazioni sulla condotta aziendale	3.2 Trasparenza, etica e integrità 5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3.2. Trasparenza, etica e integrità 3.3 L'implementazione di standard riconosciuti e verificati 6.1 Il cliente al centro
2-28	Adesione ad associazioni	6.3 Il rapporto con le comunità locali
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.2 Il coinvolgimento dei principali portatori di interesse
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	5.4 I benefit offerti e l'attenzione al benessere delle persone
GRI 3 - Temi Materiali		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	1.3 L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza
3-2	Lista dei temi materiali	1.3 L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza
3-3	Management dei temi materiali	1.3 L'analisi di materialità e i temi di maggior rilevanza
PERFORMANCE ECONOMICA		
3-3	Management del tema materiale	3.5 I risultati economici e le performance 3.6 La generazione e distribuzione del valore
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA (2021)		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3.6 La generazione e distribuzione del valore
ETICA E INTEGRITA' DI BUSINESS		
3-3	Management del tema materiale	3.2. Trasparenza, etica e integrità

GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2021)		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3.2. Trasparenza, etica e integrità
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3.2. Trasparenza, etica e integrità
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intra-prese	3.2. Trasparenza, etica e integrità
GESTIONE DEL RISCHIO IN MATERIA FISCALE		
3-3	Management del tema materiale	3.2. Trasparenza, etica e integrità
GRI 207 - TASSE (2021)		
207-1	Approccio alla fiscalità	3.2. Trasparenza, etica e integrità
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	3.2. Trasparenza, etica e integrità
RICERCA E SVILUPPO		
3-3	Management del tema materiale	2.3 L'attenzione verso lo sviluppo di soluzioni innovative
MATERIE PRIME		
3-3	Management del tema materiale	4.6 L'economia circolare applicata ai materiali
GRI 301 - MATERIALI (2021)		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	4.6 L'economia circolare applicata ai materiali
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	4.6 L'economia circolare applicata ai materiali
301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	4.6 L'economia circolare applicata ai materiali
ENERGIA		
3-3	Management del tema materiale	4.3 Consumi energetici responsabili
GRI 302 - ENERGIA (2021)		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	4.3 Consumi energetici responsabili
302-3	Intensità energetica	4.3 Consumi energetici responsabili
ACQUA E SCARICHI IDRICI		

3-3	Management del tema materiale	4.5 La gestione dell'acqua
GRI 303 - ACQUA ED AFFLUENTI (2021)		
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	4.5 La gestione dell'acqua
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	4.5 La gestione dell'acqua
303-3	Prelievo idrico	4.5 La gestione dell'acqua
303-4	Scarico idrico	4.5 La gestione dell'acqua
303-5	Consumo idrico	4.5 La gestione dell'acqua
EMISSIONI		
3-3	Management del tema materiale	4.4 Il monitoraggio delle emissioni GHG
GRI 305 - EMISSIONI (2021)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	4.4 Il monitoraggio delle emissioni GHG
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	4.4 Il monitoraggio delle emissioni GHG
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	4.4 Il monitoraggio delle emissioni GHG
RIFIUTI		
3-3	Management del tema materiale	4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione
GRI 306 - RIFIUTI (2020)		
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione
306-3	Rifiuti generati	4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	4.7 La valorizzazione degli scarti di produzione
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI		
3-3	Management del tema materiale	6.2 La catena di fornitura aziendale

GRI 308 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI (2021)		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	6.2 La catena di fornitura aziendale
POLITICHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE		
3-3	Management del tema materiale	5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
GRI 401 - OCCUPAZIONE (2021)		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LAVORO		
3-3	Management del tema materiale	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2021)		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-3	Servizi per la salute professionale	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
403-9	Infortuni sul lavoro	5.3 La promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
FORMAZIONE E ISTRUZIONE DEL PERSONALE		
3-3	Management del tema materiale	5.2 Le attività di crescita professionale e personale
GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2021)		

404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5.2 Le attività di crescita professionale e personale
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	5.2 Le attività di crescita professionale e personale
INCLUSIONE DIVERSITA' E NON DISCRIMINAZIONE		
3-3	Management del tema materiale	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità 5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
GRI 405 - DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (2021)		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	3.1 L'organo di governance, ruoli e responsabilità 5.1 Le pratiche di gestione del personale e la suddivisione dei dipendenti
IMPATTI SULLA COMUNITÀ LOCALE		
3-3	Management del tema materiale	6.3 Il rapporto con le comunità locali
GRI 413 - COMUNITA' LOCALI (2021)		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	6.3 Il rapporto con le comunità locali
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	6.3 Il rapporto con le comunità locali
TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEL CLIENTE		
3-3	Management del tema materiale	6.1 Il cliente al centro
GRI 416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2021)		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	6.1 Il cliente al centro
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	6.1 Il cliente al centro
TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI		
3-3	Management del tema materiale	6.1 Il cliente al centro
GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI (2021)		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	6.1 Il cliente al centro

REDATTO CON IL SUPPORTO
METODOLOGICO DI



